



G O B I E R N O D E L A P R O V I N C I A D E B U E N O S A I R E S

2021 - Año de la Salud y del Personal Sanitario

Resolución

Número:

Referencia: RESOLUCION.PAPEL.Expediente N° 21567-6499/17

VISTO el Expediente N° 21567-6499/17, el artículo 39 de la Constitución de la Provincia de Buenos Aires, las Leyes Provinciales N° 10.149, N° 12.415 y N° 15.164, los Decretos Provinciales N° 6409/84, N° 590/01 y N° 74/2020, la Resolución MTGP N° 120/2021,y

CONSIDERANDO:

Que en fojas 8 del expediente citado en el exordio de la presente luce acta de infracción MT 0401-001025 labrada el 18 de septiembre de 2017, a **PH BASES SA** (CUIT N° 30-71263040-6), en el establecimiento sito en calle Aristóbulo del Valle N° 2668. (C.P. 1824) de la localidad de Lanús oeste, partido de Lanús, con igual domicilio constituido (conforme al artículo 88 bis del Decreto Provincial N° 6409/84) y con idéntico domicilio fiscal; ramo: "fabricación de calzado de cuero"; por violación al artículo 6° de la Ley Nacional N° 11.544; a los artículos 52, 122, 128, 140, 141, 150 y 155 de la Ley Nacional 20.744; al artículo 1° de la Ley Nacional N° 23.041 y al artículo 27 de la Ley Nacional N° 24.557;

Que el acta de infracción citada precedentemente se labra por no haber sido exhibida al inspector actuante, en ocasión de presentarse en el establecimiento inspeccionado, a la documentación laboral intimada por acta de inspección MT 0401-000937 obrante en fojas 5;

Que habiendo sido notificada de la apertura del sumario según carta documento obrante en fojas 13, la parte infraccionada se presenta en fojas 8 del alcance 01 efectuando su descargo en forma extemporánea, encontrándose vencidos los términos contemplados en el artículo 57 de la Ley Provincial N° 10.149;

Que en el referido descargo el infraccionado solicita la eximición de sanciones vinculadas a la falta de presentación de libro especial de sueldos y planilla horaria argumentando que las mismas se encontraban extraviadas al momento de realizarse la inspección, procediendo a acompañar con su presentación una copia de solicitud de rúbrica de hojas móviles con fecha 2 de octubre de 2018. A su vez, señala que el resto de la documentación intimada no fue presentada en razón de su volumen, poniéndola a disposición;

Que el descargo y la documentación presentada no corresponden ser merituados atento no resultan en argumento suficiente para desvirtuar la aplicación del acta, atento que la solicitud de rúbrica de hojas móviles fue realizada con fecha posterior al labrado de la infracción (habiéndose ya configurado la misma). Por su parte, el argumento de la imposibilidad de traslado y puesta a disposición del resto de la documentación no resulta razonable, atento que la oportunidad procedimental de presentar la documentación tuvo lugar en la

fecha establecida en el acta de intimación o en momento de presentación de descargo conforme artículos 422 y 57 de la Ley Provincial N° 10.149;

Que en lo atinente al punto 1) del acta de infracción de la referencia, los mismos se labran por falta de exhibición del libro especial de sueldos conforme al artículo 52 de la Ley Nacional 20.744, rubricado y actualizado, encuadrándose tal conducta en lo previsto por el artículo 3° inciso "g" del Anexo II del Pacto Federal del Trabajo, ratificado por la Ley Provincial N° 12.415, afectando a veintidós (22) trabajadores;

Que el punto 2) del acta de infracción de referencia se labra por no exhibir la planilla horaria conforme al artículo 6° de la Ley Nacional N° 11.544, la que debió estar expuesta en lugar visible del establecimiento al momento de la inspección, encuadrándose tal conducta en el artículo 2° inciso "b" del Anexo II del Pacto Federal del Trabajo, ratificado por la Ley Provincial N° 12.415, afectando a veintidós (22) trabajadores;

Que en el punto 3) del acta de infracción se imputa la falta de exhibición de los recibos de pago de sueldos conforme a los artículos 128 y 140 de la Ley Nacional N° 20.744, encuadrándose tal conducta en el artículo 3° inciso "c" del Anexo II del Pacto Federal del Trabajo, ratificado por la Ley Provincial N° 12.415, afectando a veintidós (22) trabajadores;

Que en el punto 4) del acta de infracción se imputa la falta de exhibición de recibos de pago de SAC conforme al artículo 1° de la Ley Nacional N° 23.041 y el artículo 122 de la Ley Nacional N° 20.744, encuadrándose tal conducta en el artículo 3° inciso "c" del Anexo II del Pacto Federal del Trabajo, ratificado por la Ley Provincial N° 12.415, afectando a seis (6) trabajadores;

Que el punto 13) del acta de infracción se labra por no exhibir la constancia de afiliación a ART conforme al artículo 27 de la Ley Nacional N° 24.557, encuadrándose tal conducta en el artículo 3° inciso "g" del Anexo II del Pacto Federal del Trabajo, ratificado por la Ley Provincial N° 12.415, afectando a veintidós (22) trabajadores;

Que en el punto 14) del acta de infracción se imputa no presentar el listado de personal ocupado conforme al artículo 8° del Anexo II del Pacto Federal del Trabajo ratificado por la Ley Provincial N° 12.415, el que no corresponde sancionar atento a la ausencia de tipificación de la conducta infringida;

Que por lo expuesto cobra vigencia acta de infracción MT 0401-001025, la que sirve de acusación, prueba de cargo y hace fe, mientras no se pruebe lo contrario, conforme lo establece el artículo 54 de la Ley Provincial N° 10.149;

Que ocupa un personal de veintidós (22) trabajadores;

Que resulta de aplicación la Resolución MTGP N° 120/2021, en cuanto establece las pautas orientativas para el cálculo de las sanciones de multa por infracción a la normativa laboral;

Que el suscripto es competente para el dictado de la presente en virtud de las facultades conferidas por la Ley Provincial N° 10.149 y sus normas modificatorias, complementarias y de aplicación, la Ley Provincial N° 15.164 y el Decreto Provincial N° 74/2020;

Por ello;

EL SUBSECRETARIO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y LEGAL

DEL MINISTERIO DE TRABAJO

RESUELVE

ARTÍCULO 1º. Aplicar a **PH BASES SA** (CUIT N° 30-71263040-6), una multa de **PESOS SEISCIENTOS SETENTA Y SIETE MIL SEISCIENTOS CINCO (\$ 677.605.-)** de conformidad con lo dispuesto en los artículos 5º y 9º del Anexo II del Pacto Federal del Trabajo y normas modificatorias (ratificado por la Ley Provincial N° 12.415) y la Resolución MTGP N° 120/2021, por incumplimientos a la normativa vigente en materia laboral, en

infracción al artículo 6° de la Ley Nacional N° 11.544; a los artículos 52, 122, 128, 140, 141, 150 y 155 de la Ley Nacional 20.744; al artículo 1° de la Ley Nacional N° 23.041 y al artículo 27 de la Ley Nacional N° 24.557.

ARTÍCULO 2º. El pago de la multa impuesta en el artículo anterior deberá ser efectuado dentro de los diez (10) días de encontrarse firme y consentida la presente resolución, mediante las modalidades de pago habilitadas por este Ministerio de Trabajo a través del Banco de la Provincia de Buenos Aires, cuyo costo operativo será a cargo exclusivo y excluyente del deudor. La falta de pago en término dará origen a la aplicación de intereses punitivos sobre el monto adeudado, calculados desde la fecha de la mora hasta la del efectivo pago, ello bajo apercibimiento de que en caso de incumplimiento se aplicarán los artículos 47, 51, 52 y 52 bis de la Ley Provincial N° 10.149, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 10 del Anexo II del Pacto Federal del Trabajo ratificado por la Ley Provincial N° 12.415, en su caso.

ARTÍCULO 3º. Registrar, comunicar al Registro de Infractores y notificar por intermedio de la Delegación Regional de Trabajo y Empleo Lanús. Incorporar al SINDMA. Oportunamente, archivar.