

MESA DE DIÁLOGO N° /2025. PODER JUDICIAL. LEY N° 10.374 Y MODIFICATORIAS.-----

En la ciudad de La Plata, a los 22 días del mes de agosto de 2025, siendo las 14,00 hs. comparecen por ante el **MINISTERIO DE TRABAJO** representado por Juan Pablo LORENZO -Director Provincial de la Negociación Colectiva-, Valeria CORTEZ -Directora de Gestión de la Negociación Colectiva Provincial-, en representación del Estado Empleador; por el **MINISTERIO DE ECONOMIA**, Nicolas TODESCA – Subsecretario de Coordinación Económica y Estadística- Gisela SWAELS -Directora Provincial de Economía Laboral del Sector Público- y Daniela MELMONT – Directora-; por el **MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS** Inti PEREZ AZNAR Subsecretario de Justicia y Luis DE MARIN -Director Provincial-; por la **SUBSECRETARIA DE EMPLEO DE GESTION Y EMPLEO PUBLICO** Verónica FERRARIS – Subsecretaria – y Fabian SALVIOLI; por el **INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL** su Directora General de Administración Carmen SARRA; en representación de la Entidad Gremial, la **ASOCIACIÓN JUDICIAL BONAERENSE (AJB)** Hugo Russo, Secretario General, Maria Ines Gimenez, Roberto de Cristofano, Oscar Yemmi, María Laura Negrini.-----

En el día de hoy retomamos la negociación paritaria con la Asociación Judicial Bonaerense, dando cumplimiento a la reapertura comprometida en la audiencia del día 15 de mayo de 2025. En esta instancia el Poder Ejecutivo trae a consideración una propuesta salarial en dos tramos: el primer tramo de la propuesta, con vigencia desde el 1° de **agosto**, implica un incremento de **2,5** puntos porcentuales, en tanto, el segundo tramo tendrá vigencia desde el 1° de **octubre** y consiste en un aumento adicional de **2,5** puntos porcentuales (**5** puntos en total). Ambos incrementos se aplican sobre la escala salarial vigente en julio pasado. De esta manera los salarios en términos acumulados respecto del cierre de la paritaria 2024 se habrán incrementado en 7% a partir de febrero, 9% a partir de marzo, 15,5% a partir de mayo, 19,9% a partir de julio de 2025, **22,9%** a partir de agosto y **25,9%** a partir de octubre de 2025.

En tal sentido, se propone incrementar para todos los niveles los sueldos básicos en los siguientes porcentajes respecto de los valores vigentes en julio 2025:

- 2,5% a partir del 1° de agosto 2025
- 5% acumulado a partir del 1° de octubre 2025 (2,5% adicional)

(Montos resultantes **Anexo 1**)

Cabe señalar que a estos incrementos se agrega el impacto que en los salarios provocó el aumento del porcentaje de las subcategorías dispuesto por Acordada N° 4191/25 con efectos desde el 1° de junio de 2025, y 1° de julio de 2025, en 3 pp y 7 pp respectivamente, sobre los porcentajes vigentes a mayo 2025. Esto implicó un incremento adicional en la masa salarial del Poder Judicial de 5,2% en julio, lo que

IF-2025-43557869-GDEBA-DPNCMTGP

2025 • Año del Centenario de la Refinería YPF La Plata: Emblema de la Soberanía Energética Argentina
 acumulado con la política salarial arroja un incremento de la misma a dicho mes de 26,2%. Considerando la
 propuesta salarial precedentemente descripta la masa salarial se incrementará en 29,3% a partir de agosto
 y 32,5% a partir de octubre.

Cláusula de monitoreo y reapertura

Las partes acuerdan reabrir la negociación salarial en la segunda quincena del mes de octubre de 2025 y establecer una mesa de monitoreo del presente acuerdo paritario en el mes de septiembre 2025.

Asignaciones Familiares

Se informa que se incrementarán los tramos de Ingreso Familiar que dan derecho a la percepción de asignaciones familiares de acuerdo con la variación porcentual (%) del valor del módulo de la Ley N° 10430 (conforme decreto N° 812/22). El mismo incremento se aplicará al tope de ingresos que excluye del cobro de asignaciones al grupo familiar, quedando determinado en:

A partir del 1° de **AGOSTO** de 2025:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar: \$ 2.925.352

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar: \$ 1.462.676

A partir del 1° de **OCTUBRE** de 2025:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar: \$ 2.996.694

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar: \$ 1.498.347

Tramo	Valor asignación por hijo/o marzo 2025	\$ 86,21170		\$ 88,31417	
		ago-25		oct-25	
		Ingreso Grupo Familiar		Ingreso Grupo Familiar	
		Inferior	Superior	Inferior	Superior
I	\$ 39.000	\$ 80.050	\$ 768.748	\$ 82.003	\$ 787.496
II	\$ 26.500	\$ 768.748	\$ 1.021.315	\$ 787.496	\$ 1.046.223
III	\$ 16.000	\$ 1.021.315	\$ 1.179.128	\$ 1.046.223	\$ 1.207.884
IV	\$ 8.200	\$ 1.179.128	\$ 2.925.352	\$ 1.207.884	\$ 2.996.694

IF-2025-43557869-GDEBA-DPNCMTGP

Anexo 1. Sueldos Básicos

Alcance		Personal enmarcado bajo la Ley 10374 y modificatorias	
Tipo de Concepto		Remunerativo Bonificable	
Concepto Salarial		Sueldos Básicos	
Fecha de Vigencia		Vigente a partir del 1° de AGOSTO de 2025	Vigente a partir del 1° de OCTUBRE de 2025
Nivel	23	\$ 2.365.250,37	\$ 2.422.939,41
	22	\$ 1.905.546,90	\$ 1.952.023,66
	21	\$ 1.623.422,72	\$ 1.663.018,39
	20	\$ 1.396.753,29	\$ 1.430.820,45
	19,5	\$ 1.296.588,32	\$ 1.328.212,42
	19,25	\$ 1.270.857,53	\$ 1.301.854,05
	19	\$ 1.173.472,25	\$ 1.202.093,53
	18,75	\$ 1.140.197,03	\$ 1.168.006,72
	18,5	\$ 1.089.899,90	\$ 1.116.482,83
	18	\$ 1.015.975,92	\$ 1.040.755,82
	17	\$ 890.602,66	\$ 912.324,67
	17 bis	\$ 822.763,74	\$ 842.831,15
	16	\$ 783.979,27	\$ 803.100,71
	15	\$ 771.671,52	\$ 790.492,77
	14	\$ 728.789,65	\$ 746.565,00
	13	\$ 674.457,40	\$ 690.907,58
	12	\$ 636.422,47	\$ 651.944,97
	11	\$ 596.487,94	\$ 611.036,42
	10	\$ 584.890,58	\$ 599.156,21
	9	\$ 560.433,41	\$ 574.102,52
	8	\$ 546.552,81	\$ 559.883,36
	7	\$ 523.768,84	\$ 536.543,69
	6	\$ 500.981,10	\$ 513.200,15
	5	\$ 467.278,81	\$ 478.675,86

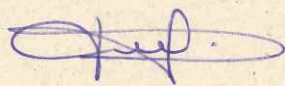
Cedida la palabra a la **Asociación Judicial Bonaerense** la misma expone que agradecemos el esfuerzo de la Provincia de Buenos Aires, llevaremos esta propuesta al seno de nuestras asambleas. Es muy importante para nosotros tener esta oferta salarial, ya que hubo muchas suspicacias por una acordada unilateral que saco la Suprema Corte y no queríamos que eso afectara el salario de los trabajadores y trabajadoras sabiendo desde ya que el dinero sale del mismo lugar. Y los trabajadores somos ajenos a esas decisiones. Hemos tomado la decisión junto con la CTA-T que acompañaremos la presentación del presupuesto provincial a la Legislatura. En base a ello, haremos llegar nuestros reclamos al Poder Ejecutivo, ya que necesitamos mas juzgados, escuelas, hospitales y trabajadores. Reclamamos por la Tasa de Justicia que esta atada al presupuesto, y la prórroga ha ocasionado que los montos están fijados en base al año 2023. Solicitamos se convoque a una mesa, ya que tenemos un proyecto que nos gustaría discutir respecto de la Tasa de Justicia y sus montos. Respecto a la masa salarial que ha ocupado la subcategoría, se nos crea un inconveniente muy importante, ya que venimos trabajando en el fortalecimiento de las categorías mas bajas, y lo hemos hecho a lo largo de los últimos años en todas las mesas de negociación y siempre hemos discutido si para fortalecerlas hacemos aumentos diferenciados o no. La realidad es que estamos atravesando un aumento diferenciado ya que las categorías mas bajas, han quedado por fuera de las sub categorías y hemos hecho una presentación a la Corte, solicitando que las categorías mas bajas del escalafon del Poder Judicial sean contempladas dentro de las subcategorías pero también queríamos manifestarlo en esta mesa paritaria ya que las recategorizaciones que hemos venido realizando han salido de esta mesa de negociación. Otro de los puntos importantes tiene que ver, con las subcategorías y nuestros jubilados y jubiladas, pensionados y pensionadas y solicitamos una mesa técnica para ver de que manera, ya sea en etapas, aquellos compañeros que todavía están trabajando en el Poder Judicial que no se pueden jubilar aun porque perderían la subcategoría, aquellos compañeros que percibieron la subcategoría y al jubilarse la perdieron y aquellos que nunca la percibieron como las tres etapas que venimos describiendo, y solicitamos un acuerdo a fin de que puedan percibir esta reivindicación. Otro tema muy sensible que venimos trabajando tiene que ver con compañeros judiciales ex combatientes que a través de una acordada de la Corte se les hizo un reconocimiento, transformando su cargo en Jefe de Despacho y al gremio en particular nos han quedado nueve (9) compañeros que se han jubilado con la ley de ex combatientes y no han percibido esta transformación de cargo. Hemos presentado antecedentes de cuando se crea el cargo de Oficial Mayor, de cuando sale una acordada de la Corte donde reconocía a los oficiales mayores con 35 y luego 30 años, la posibilidad de esta transformación, donde el IPS accedió a esta, y ahora se nos dice que seria un incremento en pasividad. Entendemos que son solo 9 compañeros y no es una situación económica sino política y legal, pero que necesita una respuesta. Sabemos del compromiso para con este sector y por ello solicitamos una mesa técnica a estos fines. También solicitamos al Ministerio de Justicia se nos convoque a discutir la ley marco de paritaria y la incorporación de los compañeros del Consejo de la Magistratura que

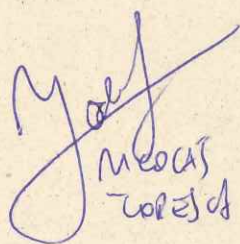
IF-2025-43557869-GDEBA-DPNCMTGP

están pidiendo incorporarse a la AJB. Respecto a las subcategorías, el año que viene luego del mes del julio, pasados los tres años de la obtención de las mismas, un alto porcentaje de trabajadores y trabajadoras del Poder Judicial se va a jubilar y debemos solucionar que dentro del nomenclador del IPS no existen dichas subcategorías y necesitamos reglamentarlo por lo que también solicitamos una mesa con el IPS. También reiteramos el pedido de mesa de negociación por el 3% de antigüedad.

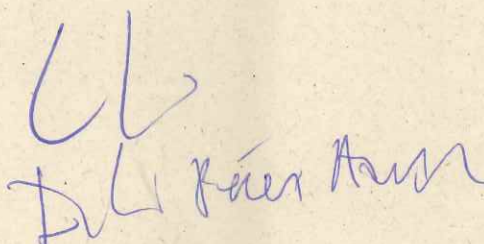
El Estado empleador refiere que aun no hay fecha para la presentación del presupuesto 2026, recién se ha notificado las fechas de la Nación, y entendemos que en la primera quincena del mes de septiembre tendremos mas información al respecto. En relación al proyecto que han trabajado respecto a la Tasa de Justicia, aclarando que la presentación del presupuesto es una facultad delegada al Poder Ejecutivo, pero los montos finales van a estar definidos por el Poder Legislativo con lo cual no es algo que podamos discutir en paritarias, independientemente de eso podemos organizar una reunión con la gente de la Dirección Provincial de Política Tributaria del Ministerio de Economía, que son los encargados de estimar o poner los valores de las tasas en cada proyecto de Presupuesto para que puedan hacer la presentación del proyecto o propuesta que tienen. La misma podría celebrarse en la segunda semana del mes de septiembre a confirmar.

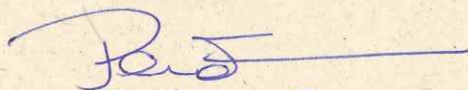
Asimismo, se solicita a la entidad gremial remita su respuesta a la propuesta salarial efectuada a la mayor brevedad. No siendo para más da por finalizado el acto, firmando los comparecientes de conformidad y para su ratificación ante mí, funcionaria actuante que CERTIFICO.----

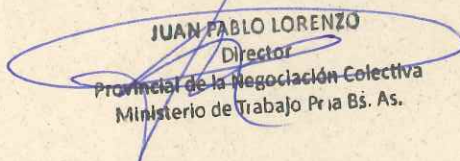

CARMEN SARRA
I.P.S.


Marcos Lopez


Russo Hugo


Luis Páez


Pablo Ferrer
36xEP


JUAN PABLO LORENZO
Director
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia Bs. As.



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2025-Centenario de la Refinería YPF La Plata: Emblema de la Soberanía Energética Argentina

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2025-43557869-GDEBA-DPNCMTGP

LA PLATA, BUENOS AIRES
Lunes 1 de Diciembre de 2025

Referencia: Acta Mesa de Dialogo Ley 10374 Judiciales 22082025

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.

Digitally signed by GDE BUENOS AIRES
DN: cn=GDE BUENOS AIRES, c=AR, o=MINISTERIO DE GOBIERNO BS.AS.,
ou=SUBSECRETARIA DE GOBIERNO DIGITAL, serialNumber=CUIT 30715124234
Date: 2025.12.01 12:51:38 -03'00'

Juan Pablo Lorenzo
Director Provincial
Dirección Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo

Digitally signed by GDE BUENOS AIRES
DN: cn=GDE BUENOS AIRES, c=AR, o=MINISTERIO DE
GOBIERNO BS.AS., ou=SUBSECRETARIA DE
GOBIERNO DIGITAL, serialNumber=CUIT 30715124234
Date: 2025.12.01 12:51:39 -03'00'