

ACTA PARITARIA MINISTERIO SALUD. AGENTES LEY N° 10471. ACTA N° / 2025. ---En la ciudad de La Plata, Provincia de Buenos Aires, a los 15 días del mes de mayo de 2025 siendo las 10,00 horas, comparecen ante el **MINISTERIO DE TRABAJO** representado por la Juan Pablo LORENZO -Director Provincial de la Negociación Colectiva-, Valeria CORTEZ- Directora de Gestión de Negociación Colectiva Provincial; en representación del Estado Empleador: por el **MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS** Nicolás TODESCA - Subsecretario de Coordinación Económica y Estadística-, Gisela SWAEELS -Directora Provincial de Economía Laboral del Sector Público-; por la **SUBSECRETARIA DE GESTION Y EMPLEO PUBLICO** lo hace su Subsecretaria Verónica FERRARIS y Pablo SALVIOLI – Director-; por el **MINISTERIO DE SALUD**: Mauro FORMICA – Director de Personal-; en representación de las Organizaciones Gremiales: por la **ASOCIACIÓN SINDICAL DE PROFESIONALES DE LA SALUD DE LA PCIA. DE BUENOS AIRES (CICOP)** Pablo MACIEL- Presidente-, Anibal ARISTIZABAL – Secretario General- , Martin MIRADA y Silvana SCALI; Por la **ASOCIACION DE MEDICOS DE LA REPUBLICA ARGENTNA (AMRA)** lo hace Augusto GAILLARD y Carlos WESCHLER ; por el **SINDICATO DE SALUD PÚBLICA (SSP)**, José Luis CASSARINO –Secretario de Negociación Colectiva- y Eduardo TERRULI – Asesor-; por la **ASOCIAACION TRABAJADORES DEL ESTADO** lo hace Martin FONTELA Luis ROMERO y Melany CAÑETE. Por la **UNION DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACION** lo hace Juan Pablo MARTIN OYARZABAL y Facundo MAZZUCHELLI.

Declarado abierto el acto, se da inicio a la audiencia convocada para el día de la fecha, de efectuar a las entidades gremiales la siguiente propuesta:

Retomando la negociación colectiva para la paritaria 2025, el Poder Ejecutivo trae a consideración de los sindicatos una propuesta salarial en dos tramos para el personal perteneciente al Estatuto Escalafón Ley N° 10471. El primer tramo de la propuesta, con vigencia desde el 1° de mayo, implica un incremento de 6 puntos porcentuales, en tanto, el segundo tramo tendrá vigencia desde el 1° de julio y consiste en un aumento adicional de 4 puntos porcentuales (10 puntos en total). Ambos incrementos se aplican sobre la escala salarial vigente en marzo pasado. De esta manera los salarios en términos acumulados respecto del cierre de la paritaria 2024 se habrán incrementado en 7% a partir de febrero, 9% a partir de marzo, 15,5% a partir de mayo y 19,9% a partir de julio de 2025.

Para alcanzar los porcentajes de incremento descriptos se realiza la siguiente propuesta:

1. En virtud del incremento del sueldo básico de la categoría 20 de la Ley 10.430, se incrementan los sueldos básicos para la Ley 10.471 en los siguientes porcentajes, respecto de los valores vigentes a marzo 2025:
 - 6% a partir del 1° de mayo 2025;
 - 4% a partir del 1° de julio 2025 (10% acumulado).

Valores resultantes Anexo 1

2. Incrementar la bonificación remunerativa **Creciente** en 6% a partir del 1° de mayo de 2025 y 4% a partir del 1° de julio 2025, respecto de los montos vigentes en marzo 2025, quedando los montos determinados en el **Anexo 2**.
3. Incrementar la bonificación remunerativa **Decreciente** en 6% a partir del 1° de mayo de 2025 y 4% a partir del 1° de julio 2025, respecto de los montos vigentes en marzo 2025, quedando los montos determinados en el **Anexo 3**.

4. Incrementar la bonificación **BRNB Integral Salud 2023**, de forma tal que arroja un incremento del **6%** a partir del **1º de mayo** de 2025 y **4%** a partir del **1º de julio** 2025, respecto de los montos vigentes en marzo 2025. La misma quedará determinada en los valores que constan en el **Anexo 4** de la presente propuesta.
5. Se incrementa la **BRNB Equipo de Salud** prevista en Decreto N° 715/22 artículo 6º y modificatorios en un **6%** a partir del **1º de mayo** de 2025 y un **4%** a partir del **1º de julio** 2025, respecto de los montos vigentes en marzo 2025, quedando los montos determinados en el **Anexo 5**.

Asignaciones Familiares

Se informa que se incrementarán los tramos de Ingreso Familiar que dan derecho a la percepción de asignaciones familiares de acuerdo con la variación porcentual (%) del valor del módulo de la Ley N° 10430 (conforme decreto N° 812/22). Excepcionalmente se incrementa de manera diferencial el Tramo de ingresos familiares I, que se corresponde con el de menores ingresos, quedando el límite superior de dicho tramo en \$715.000 a partir del 1º de mayo y en \$ 750.000 a partir del 1º de julio de 2025.

El mismo incremento se aplicará al tope de ingresos que excluye del cobro de asignaciones al grupo familiar, quedando determinado en:

A partir del 1º de mayo de 2025:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar: **\$ 2.750.234**

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar: \$ 1.375.177

A partir del 1º de julio de 2025:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar: **\$ 2.854.010**

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar: \$ 1.427.005

Tramo	Valor asignación por hija/o	\$ 81,05092		\$ 84,10923	
		may-25		jul-25	
		Ingreso Grupo Familiar		Ingreso Grupo Familiar	
		Inferior	Superior	Inferior	Superior
I	\$ 39.000	\$ 75.257	\$ 715.000	\$ 78.097	\$ 750.000
II	\$ 26.500	\$ 715.000	\$ 960.176	\$ 750.000	\$ 996.407
III	\$ 16.000	\$ 960.176	\$ 1.108.543	\$ 996.407	\$ 1.150.372
IV	\$ 8.200	\$ 1.108.543	\$ 2.750.234	\$ 1.150.372	\$ 2.854.010

Cláusula de monitoreo y reapertura

Las partes acuerdan realizar una mesa de monitoreo de la evolución del acuerdo paritario en el mes de junio y reabrir la negociación salarial en la primera quincena del mes de agosto de 2025.

Disposiciones complementarias

En la primera quincena de junio se convocará a la Mesa Técnica correspondiente a los trabajadores de la Ley 10.471 para continuar con el análisis de las alternativas de ingreso a la Carrera Profesional Hospitalaria del personal que revista en el agrupamiento profesional de la Planta Permanente del régimen de la Administración Pública de la Provincia de Buenos Aires Ley N° 10.430 cuya formación universitaria de grado corresponda a las profesiones establecidas en el artículo 3º de la Ley 10.471.

Cedida la palabra a las entidades gremiales las mismas manifiestan:

La representación de **CICOP** refiere que agradece la convocatoria. Que escuchada la propuesta la valora positivamente la propuesta, sobre todo teniendo en consideración este contexto económico tan difícil y será transmitida a las bases. Hemos convocado a asamblea en los Hospitales a fin de ponerla a consideración. También valoramos la convocatoria a Mesa Técnica con el objeto de evaluar mecanismos de pase de profesionales a la Ley 10471 que aun revistan en la ley 10430. Por ultimo dejamos planteado la solicitud de ampliación de la Bonificación por Trayectoria Formativa particularmente para quienes en el pasado hayan realizado concurrencias con el mismo régimen que las residencias y que actualmente están dentro de la Planta Permanente y que desde nuestro entender deberíamos incorporarlos, por ello solicitamos esa mesa de trabajo para estudiar el tema y ver mecanismos de relevamiento, ya que sabemos que la información no es sencilla ya que las concurrencias en el pasado tenían mucha informalidad. Aquellos que hayan realizado el examen único de Residencias deberían poder contemplarse en la Bonificación, también hay residencias como por ej. La de Pediatría del Hospital Gutiérrez de CABA, que no se encontraba en el examen único y debería poder ser incluida en la Bonificación.

La representación de **AMRA** manifiesta que vemos con preocupación que los aumentos propuestos no contemplan la gran perdida de poder adquisitivo que hemos sufrido en los últimos diez años. Por ejemplo, hemos perdido un gran porcentaje en comparación con la suba en los precios de los alimentos y solicitamos se arbitren mecanismos a fin de poder recuperar ese poder adquisitivo perdido, que hoy estimamos en un 54%. También solicitamos se normalicen las Plantas de trabajadores y se cubran las vacantes. Los médicos debemos recurrir al pluriempleo por los bajos salarios que percibimos. Por último reiteramos nuestro pedido de que se consideren los años de pandemia covid al doble a los efectos del cómputo de la antigüedad y se amplie la base para el acceso a la Bonificación por Trayectoria Formativa

La representación del **SSP** refiere que agradecemos y valoramos el rápido llamado, así como la convocatoria a la mesa técnica del mes de junio. Nos interesa mucho dialogar respecto al pase de profesionales de Ley 10430 a ley 10471. Solicitamos para la mesa técnica es que sea de la jurisdicción y no de una ley específica, ya que se deriva de la carrera administrativa de la ley 10430. En cuanto a la propuesta salarial en consonancia a lo expresado por la FEGEPPBA, ACEPTAMOS la propuesta efectuada, ya que resulta de un acuerdo que nos ha costado mucho arribar y la situación crítica de la provincia derivada de las acciones del Gobierno Nacional sobre el Gobierno Provincial.

La representación de UPCN refiere que agradece la convocatoria y pone en valor el esfuerzo de la Provincia de Buenos Aires, con este incremento salarial. Sabemos del esfuerzo de los compañeros y la provincia sobre todo en el contexto nacional. ACEPTAMOS la propuesta y traeremos nuestra propuesta a la mesa técnica convocada.

La representación del ATE refiere que celebramos la convocatoria de mesa técnica para abordar el pase de profesionales a la ley 10471. Respecto a la propuesta, ACEPTAMOS la misma, en consonancia a lo expresado por nuestra organización con motivo de la audiencia paritaria de la ley 10430.

Oído lo manifestado precedentemente por las partes, el estado empleador toma nota de lo manifestado y solicita a las partes, remitan sus respuestas a la mayor brevedad. No siendo para más, y con el acuerdo de los comparecientes se da por finalizado el acto, firmando de conformidad y para su ratificación ante mí funcionario actuante que CERTIFICO

Mauricio Faúndez
Marcelo Gómez
Daniel Martínez
Carlos Gómez
Juan Pablo Ferraris
Juan Pablo Lorenzo
Firma de Mauricio Faúndez
Firma de Marcelo Gómez
Firma de Daniel Martínez
Firma de Carlos Gómez
Firma de Juan Pablo Ferraris
Firma de Juan Pablo Lorenzo

Anexo 1. Tabla de sueldos Básicos

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471	
<i>Tipo de Concepto</i>		Remunerativo Bonificable	
<i>Concepto Salarial</i>		<i>Sueldos Básicos</i>	
<i>Definición</i>		<i>Valor por categoría: desde septiembre de 2021 se toma como base de cálculo el sueldo básico de la categoría 20 en 30hs, del agrupamiento Profesional de la clase A grado II de la Ley N° 10430</i>	
<i>Vigencia</i>		<i>A partir del 1º de MAYO de 2025</i>	
<i>Categoría / Coeficiente</i>	<i>Asistente 24Hs.</i>	\$ 300.288,79	\$ 311.619,65
	<i>Asistente 34Hs.</i>	\$ 425.409,12	\$ 441.461,17
	<i>Asistente 36Hs.</i>	\$ 450.433,18	\$ 467.429,48
	<i>Asistente 44Hs.</i>	\$ 550.529,45	\$ 571.302,70
	<i>Asistente 48Hs.</i>	\$ 600.577,58	\$ 623.239,30
<i>Categoría / Coeficiente</i>	<i>Agregado 24Hs.</i>	\$ 318.083,68	\$ 330.086,00
	<i>Agregado 34Hs.</i>	\$ 450.618,55	\$ 467.621,84
	<i>Agregado 36Hs.</i>	\$ 477.125,52	\$ 495.129,00
	<i>Agregado 44Hs.</i>	\$ 583.153,41	\$ 605.157,67
	<i>Agregado 48Hs.</i>	\$ 636.167,36	\$ 660.172,00
<i>Categoría / Coeficiente</i>	<i>PH "C" 24Hs.</i>	\$ 338.102,93	\$ 350.860,65
	<i>PH "C" 34Hs.</i>	\$ 478.979,15	\$ 497.052,58
	<i>PH "C" 36Hs.</i>	\$ 507.154,40	\$ 526.290,97
	<i>PH "C" 44Hs.</i>	\$ 619.855,38	\$ 643.244,52
	<i>PH "C" 48Hs.</i>	\$ 676.205,87	\$ 701.721,29
<i>Categoría / Coeficiente</i>	<i>PH "B" 24Hs.</i>	\$ 355.897,82	\$ 369.327,00
	<i>PH "B" 34Hs.</i>	\$ 504.188,58	\$ 523.213,24
	<i>PH "B" 36Hs.</i>	\$ 533.846,74	\$ 553.990,49
	<i>PH "B" 44Hs.</i>	\$ 652.479,34	\$ 677.099,49
	<i>PH "B" 48Hs.</i>	\$ 711.795,65	\$ 738.653,99
<i>Categoría / Coeficiente</i>	<i>PH "A" 24Hs.</i>	\$ 375.917,08	\$ 390.101,64
	<i>PH "A" 34Hs.</i>	\$ 532.549,19	\$ 552.643,99
	<i>PH "A" 36Hs.</i>	\$ 563.875,61	\$ 585.152,46
	<i>PH "A" 44Hs.</i>	\$ 689.181,31	\$ 715.186,34
	<i>PH "A" 48Hs.</i>	\$ 751.834,15	\$ 780.203,28
	<i>Director Ejecutivo</i>	\$ 751.834,15	\$ 780.203,28

Anexo 2: Bonificación Creciente por categoría

Alcance		<i>Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471</i>	
<i>Tipo de Concepto</i>		Remunerativo No Bonificable	
<i>Concepto Salarial</i>		<i>Decreto N° 1427/09 art. 3° y modificatorios</i>	
<i>Definición</i>		Remuneración Creciente por categoría	
<i>Vigencia</i>		<i>A partir del 1° de MAYO de 2025</i>	
<i>Categoría</i>	Asistente	\$ 160.031	\$ 166.070
	Agregado	\$ 241.272	\$ 250.377
	PH "C"	\$ 320.059	\$ 332.136
	PH "B"	\$ 401.304	\$ 416.448
	PH "A"	\$ 480.091	\$ 498.208
	Director Ejecutivo	\$ 480.091	\$ 498.208

Anexo 3: Bonificación Decreciente por categoría

Alcance		<i>Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471</i>	
<i>Tipo de Concepto</i>		Remunerativo No Bonificable	
<i>Concepto Salarial</i>		<i>Decreto N° 872/08 art 1° inc 3 y modificatorios</i>	
<i>Definición</i>		Remuneración Decreciente por categoría	
<i>Vigencia</i>		<i>A partir del 1° de MAYO de 2025</i>	
<i>Categoría</i>	Asistente	\$ 328.819	\$ 341.228
	Agregado	\$ 247.225	\$ 256.554
	PH "C"	\$ 165.633	\$ 171.884
	PH "B"	\$ 124.835	\$ 129.546
	PH "A"	\$ 84.039	\$ 87.210
	Director Ejecutivo	\$ 84.039	\$ 87.210

Anexo 4: BRNB Integral Salud 2023

Alcance		<i>Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471</i>	
<i>Tipo de Concepto</i>		Remunerativo No Bonificable	
<i>Concepto Salarial</i>		<i>Decreto N° 2008/23 artículo 2° y modificatorios</i>	
<i>Definición</i>		<i>Bonificación Integral Salud 2023</i> por régimen horario	
<i>Vigencia</i>		<i>A partir del 1° de MAYO de 2025</i>	
<i>Régimen Horario</i>	24 horas	\$ 18.362	\$ 19.055
	34 horas	\$ 21.017	\$ 21.810
	36 horas	\$ 21.593	\$ 22.408
	44 horas	\$ 23.728	\$ 24.624
	48 horas	\$ 24.774	\$ 25.709

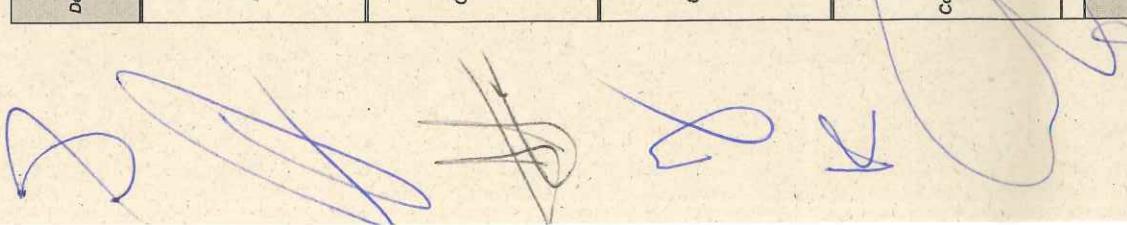
Anexo 5: BRNB Equipo de Salud

Alcance	Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 y Residentes	
Tipo de Concepto	Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial	Decreto N° 715/22 y modificatorios	
Definición	BRNB Equipo de Salud . Suma fija	
Vigencia	A partir del 1° de MAYO de 2025	A partir del 1° de JULIO de 2025
Monto	\$ 99.570	\$ 103.327

Grilla resultante:

Descripción	Categoría	Antigüedad	Suelto de Bolsillo				MARZO				MAYO				JULIO			
			2025				Incre resp. Enero'25				Incr resp. Mar'25				Incre resp. Enero'25			
			MARZO	MAYO	JULIO	En \$	En %	En \$	En %	En \$	En %	En \$	En %	En \$	En %	En \$	En %	Incr resp. Mar'25
PLANTA	Asistente 36Hs.	0	944.632	1.001.309	1.039.093	78.152	9,0%	134.829	15,6%	6,0%	172.613	19,9%	6,0%	186.010	19,9%	186.010	19,9%	10,0%
	Agregado 36Hs.	5	1.017.898	1.078.971	1.119.686	84.222	9,0%	145.296	15,6%	6,0%	200.759	19,9%	6,0%	221.601	19,9%	221.601	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	1.098.563	1.164.476	1.208.417	90.905	9,0%	156.818	15,6%	6,0%	241.213	19,9%	6,0%	249.587	19,9%	249.587	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs	15	1.212.598	1.285.353	1.333.855	100.344	9,0%	173.099	15,6%	6,0%	260.685	19,9%	6,0%	271.933	19,9%	271.933	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	1.319.905	1.399.099	1.451.893	109.226	9,0%	188.420	15,6%	6,0%	280.407	19,9%	6,0%	287.012	19,9%	287.012	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	1.366.249	1.448.224	1.502.871	113.065	9,0%	195.040	15,6%	6,0%	294.595	19,9%	6,0%	302.012	19,9%	302.012	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	1.433.659	1.519.678	1.577.022	118.650	9,0%	204.669	15,6%	6,0%	310.213	19,9%	6,0%	317.630	19,9%	317.630	19,9%	10,0%
	Asistente 36Hs.	0	1.078.844	1.143.573	1.186.726	89.271	9,0%	154.000	15,6%	6,0%	197.153	19,9%	6,0%	212.004	19,9%	212.004	19,9%	10,0%
	Agregado 36Hs.	5	1.160.063	1.229.667	1.276.067	96.000	9,0%	165.603	15,6%	6,0%	228.388	19,9%	6,0%	250.685	19,9%	250.685	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	1.249.676	1.324.656	1.374.640	103.424	9,0%	178.404	15,6%	6,0%	271.933	19,9%	6,0%	280.407	19,9%	280.407	19,9%	10,0%
GUARDIA	Profesional de Hospital "B" de 36Hs	15	1.371.664	1.453.963	1.508.828	113.522	9,0%	195.821	15,6%	6,0%	292.32	19,9%	6,0%	300.702	19,9%	300.702	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	1.487.919	1.577.193	1.636.707	123.145	9,0%	212.419	15,6%	6,0%	310.213	19,9%	6,0%	317.630	19,9%	317.630	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	1.534.263	1.626.318	1.687.686	126.984	9,0%	219.039	15,6%	6,0%	328.559	19,9%	6,0%	336.086	19,9%	336.086	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	1.601.673	1.697.772	1.761.836	132.569	9,0%	228.668	15,6%	6,0%	344.012	19,9%	6,0%	351.539	19,9%	351.539	19,9%	10,0%
	Asistente 36Hs.	0	1.163.831	1.233.660	1.280.212	96.311	9,0%	166.140	15,6%	6,0%	212.692	19,9%	6,0%	220.213	19,9%	220.213	19,9%	10,0%
	Agregado 36Hs.	5	1.250.087	1.325.092	1.375.093	103.458	9,0%	178.462	15,6%	6,0%	228.388	19,9%	6,0%	235.884	19,9%	235.884	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	1.345.365	1.426.087	1.479.899	111.351	9,0%	192.072	15,6%	6,0%	263.702	19,9%	6,0%	271.229	19,9%	271.229	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs	15	1.472.390	1.560.732	1.619.626	121.866	9,0%	210.209	15,6%	6,0%	280.407	19,9%	6,0%	287.012	19,9%	287.012	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	1.594.310	1.689.968	1.753.738	131.959	9,0%	227.617	15,6%	6,0%	291.366	19,9%	6,0%	298.893	19,9%	298.893	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	1.640.655	1.739.093	1.804.716	135.798	9,0%	234.237	15,6%	6,0%	306.045	19,9%	6,0%	312.185	19,9%	312.185	19,9%	10,0%
GUARDIA	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	1.708.064	1.810.547	1.878.867	141.382	9,0%	243.866	15,6%	6,0%	322.888	19,9%	6,0%	330.425	19,9%	330.425	19,9%	10,0%
	Asistente 48Hs.	0	1.558.692	1.652.212	1.714.557	129.023	9,0%	222.543	15,6%	6,0%	284.888	19,9%	6,0%	292.426	19,9%	292.426	19,9%	10,0%
	Agregado 48Hs.	5	1.683.059	1.784.042	1.851.361	139.326	9,0%	240.309	15,6%	6,0%	307.628	19,9%	6,0%	315.270	19,9%	315.270	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "C" de 48Hs.	10	1.821.227	1.930.500	2.003.345	150.773	9,0%	260.045	15,6%	6,0%	332.891	19,9%	6,0%	340.533	19,9%	340.533	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "B" de 48Hs	15	1.989.792	2.109.178	2.188.766	164.729	9,0%	284.115	15,6%	6,0%	363.703	19,9%	6,0%	371.341	19,9%	371.341	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	20	2.153.321	2.282.520	2.368.648	178.269	9,0%	307.467	15,6%	6,0%	393.595	19,9%	6,0%	401.233	19,9%	401.233	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	25	2.215.114	2.348.019	2.436.619	183.388	9,0%	316.294	15,6%	6,0%	404.893	19,9%	6,0%	412.531	19,9%	412.531	19,9%	10,0%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	30	2.304.993	2.443.292	2.535.486	190.834	9,0%	329.132	15,6%	6,0%	421.327	19,9%	6,0%	429.064	19,9%	429.064	19,9%	10,0%
	Promedio		1.271.268	1.347.543	1.398.392	105.208	9,0%	181.483	15,6%	6,0%	232.332	19,9%	6,0%	239.064	19,9%	239.064	19,9%	10,0%

7



RESIDENTES:

- Los importes de la Asignación Residencia prevista en el Decreto N° 1572/22 Anexo II y modificadorio, quedarán establecidos en los siguientes montos:

<i>Alcance</i>		<i>Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 - Residentes</i>	
<i>Concepto Salarial</i>		<i>Asignación Residencia Decreto N° 1572/22</i>	
<i>Vigencia</i>		<i>A partir del 1º de MAYO de 2025</i>	<i>A partir del 1º de JULIO de 2025</i>
<i>Básica (1º Nivel)</i>	<i>RESIDENTE 1er año</i>	\$ 1.019.182	\$ 1.057.641
	<i>RESIDENTE 2do año</i>	\$ 1.138.844	\$ 1.181.819
	<i>RESIDENTE 3er año</i>	\$ 1.338.234	\$ 1.388.734
	<i>RESIDENTE 4to año</i>	\$ 1.338.234	\$ 1.388.734
	<i>RESIDENTE 5to año</i>	\$ 1.338.234	\$ 1.388.734
	<i>JEFE DE RESIDENTE</i>	\$ 1.378.118	\$ 1.430.122
<i>Post Básica (2º Nivel)</i>	<i>RESIDENTE 1er año</i>	\$ 1.338.234	\$ 1.388.734
	<i>RESIDENTE 2do año</i>	\$ 1.338.234	\$ 1.388.734
	<i>RESIDENTE 3er año</i>	\$ 1.338.234	\$ 1.388.734
	<i>RESIDENTE 4to año</i>	\$ 1.338.234	\$ 1.388.734
	<i>RESIDENTE 5to año</i>	\$ 1.338.234	\$ 1.388.734
	<i>JEFE DE RESIDENTE</i>	\$ 1.378.118	\$ 1.430.122

Grilla Residentes monto total:

Concepto		Asignación Residencia	BRNB "Equipo de Salud"	Bolsillo	Incentivo por Guardia (NR) ¹	Zona baja cobertura (NR) ²	Especialidades con déficit ocupacional (NR) ³	Total Remunerativo	Total No Remunerativo	Bolsillo con Guardia, Baja Cobertura y Def. Ocupacional
Básica (1º Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.019.182	\$ 99.570	\$ 886.052	\$ 179.155	\$ 71.343	\$ 152.877	\$ 1.118.752	\$ 403.375	\$ 1.289.427
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.138.844	\$ 99.570	\$ 980.824	\$ 179.155	\$ 79.719	\$ 152.877	\$ 1.238.414	\$ 411.752	\$ 1.392.576
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.338.234	\$ 99.570	\$ 1.138.741	\$ 179.155	\$ 93.676	\$ 152.877	\$ 1.437.804	\$ 425.709	\$ 1.564.450
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.338.234	\$ 99.570	\$ 1.138.741	\$ 179.155	\$ 93.676	\$ 152.877	\$ 1.437.804	\$ 425.709	\$ 1.564.450
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.338.234	\$ 99.570	\$ 1.138.741	\$ 179.155	\$ 93.676	\$ 152.877	\$ 1.437.804	\$ 425.709	\$ 1.564.450
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.378.118	\$ 99.570	\$ 1.170.329	\$ 179.155	\$ 96.468	\$ 152.877	\$ 1.477.688	\$ 428.501	\$ 1.598.830
Post Básica (2º Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.338.234	\$ 99.570	\$ 1.138.741	\$ 179.155	\$ 93.676	\$ 152.877	\$ 1.437.804	\$ 425.709	\$ 1.564.450
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.338.234	\$ 99.570	\$ 1.138.741	\$ 179.155	\$ 93.676	\$ 152.877	\$ 1.437.804	\$ 425.709	\$ 1.564.450
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.338.234	\$ 99.570	\$ 1.138.741	\$ 179.155	\$ 93.676	\$ 152.877	\$ 1.437.804	\$ 425.709	\$ 1.564.450
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.338.234	\$ 99.570	\$ 1.138.741	\$ 179.155	\$ 93.676	\$ 152.877	\$ 1.437.804	\$ 425.709	\$ 1.564.450
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.338.234	\$ 99.570	\$ 1.138.741	\$ 179.155	\$ 93.676	\$ 152.877	\$ 1.437.804	\$ 425.709	\$ 1.564.450
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.378.118	\$ 99.570	\$ 1.170.329	\$ 179.155	\$ 96.468	\$ 152.877	\$ 1.477.688	\$ 428.501	\$ 1.598.830

Concepto		Asignación Residencia	BRNB "Equipo de Salud"	Bolsillo	Incentivo por Guardia (NR) ¹	Zona baja cobertura (NR) ²	Especialidades con déficit ocupacional (NR) ³	Total Remunerativo	Total No Remunerativo	Bolsillo con Guardia, Baja Cobertura y Def. Ocupacional
Básica (1º Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.057.641	\$ 103.327	\$ 919.487	\$ 185.916	\$ 74.035	\$ 158.646	\$ 1.160.968	\$ 418.597	\$ 1.338.084
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.181.819	\$ 103.327	\$ 1.017.836	\$ 185.916	\$ 82.727	\$ 158.646	\$ 1.285.146	\$ 427.289	\$ 1.445.125
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.388.734	\$ 103.327	\$ 1.181.712	\$ 185.916	\$ 97.211	\$ 158.646	\$ 1.492.061	\$ 441.773	\$ 1.623.486
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.388.734	\$ 103.327	\$ 1.181.712	\$ 185.916	\$ 97.211	\$ 158.646	\$ 1.492.061	\$ 441.773	\$ 1.623.486
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.388.734	\$ 103.327	\$ 1.181.712	\$ 185.916	\$ 97.211	\$ 158.646	\$ 1.492.061	\$ 441.773	\$ 1.623.486
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.430.122	\$ 103.327	\$ 1.214.492	\$ 185.916	\$ 100.109	\$ 158.646	\$ 1.533.449	\$ 444.671	\$ 1.659.162
Post Básica (2º Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 1.388.734	\$ 103.327	\$ 1.181.712	\$ 185.916	\$ 97.211	\$ 158.646	\$ 1.492.061	\$ 441.773	\$ 1.623.486
	RESIDENTE 2do año	\$ 1.388.734	\$ 103.327	\$ 1.181.712	\$ 185.916	\$ 97.211	\$ 158.646	\$ 1.492.061	\$ 441.773	\$ 1.623.486
	RESIDENTE 3er año	\$ 1.388.734	\$ 103.327	\$ 1.181.712	\$ 185.916	\$ 97.211	\$ 158.646	\$ 1.492.061	\$ 441.773	\$ 1.623.486
	RESIDENTE 4to año	\$ 1.388.734	\$ 103.327	\$ 1.181.712	\$ 185.916	\$ 97.211	\$ 158.646	\$ 1.492.061	\$ 441.773	\$ 1.623.486
	RESIDENTE 5to año	\$ 1.388.734	\$ 103.327	\$ 1.181.712	\$ 185.916	\$ 97.211	\$ 158.646	\$ 1.492.061	\$ 441.773	\$ 1.623.486
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 1.430.122	\$ 103.327	\$ 1.214.492	\$ 185.916	\$ 100.109	\$ 158.646	\$ 1.533.449	\$ 444.671	\$ 1.659.162

REEMPLAZOS DE GUARDIA:

- Se propone incrementar el monto de los Reemplazos de Guardia a partir del **1º de mayo** en un **6%** y, a partir del **1º de julio**, en un **4%** (10% acumulado) aplicado sobre los valores vigentes en marzo 2025:

Vigencia	A partir del 1º de MAYO de 2025	A partir del 1º de JULIO de 2025
Día	Hábil	\$ 248.589
	No hábil	\$ 297.774

JUAN PABLO MARTÍN
Secretario General
U.P.C.N. Secc. Pcia. Bs. As.

JUAN PABLO LORENZO
Director
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. Bs. As.

Miguel
García

Gallard
AMRA

Federico Martín
APC PBA

el
Miguel Pollo
OCED
Federico Martín
APC PBA
Parraino
SSP
Tómica, Mauro
SALUD



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2025-Centenario de la Refinería YPF La Plata: Emblema de la Soberanía Energética Argentina

**Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico**

Número:

Referencia: Acta Paritaria Ley 10471 Salud - 15052025

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 10 pagina/s.