



MESA TECNICA SECTORIAL ARBA. -----

En la ciudad de La Plata, Provincia de Buenos Aires a los 29 días del mes de octubre de 2021 siendo las 12.00 horas, comparecen ante el **MINISTERIO DE TRABAJO** representado por Natalia VILLALBA LASTRA- Directora Provincial de la Negociación Colectiva-; en representación del Estado Empleador: por el **MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS** Nicolás TODESCA -Subsecretario de Coordinación Económica y Estadística, Gisela SWAELS -Directora Provincial de Economía Laboral del Sector Público y Florencia JARDEL -Directora de Instituciones Económicas Laborales-; por la **AGENCIO DE RECUADACIÓN DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRTES (ARBA)** Julia SALOMÓN -Subsecretaria Ejecutiva de Administración y Tecnología- por la **SUBSECRETARIA DE EMPLEO PÚBLICO Y GESTIÓN DE BIENES**, Daniel LOREA, Subsecretario de Empleo Público y Gestión de Bienes, Pablo SALVIOLI, Asesor, Tomas VELAZ, Director de Asuntos Previsionales; en representación de las Organizaciones Gremiales: por la **ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DE LA DIRECCIÓN DE RENTAS E INMOBILIARIO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES (AERI)** Roberto SEQUEIRA -Secretario Gremial, Claudio MARTIN, - Secretario de Seccional y Marcos GIMENEZ, Prosecretario de Servicios Sociales; por la **ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DEL ESTADO (ATE)** Griselda CAVALIERE -Secretaria de Acción Política- y Salomé CALDERON - Delegada ARBA-; por la **UNIÓN PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (UPCN)** Diego RÉTOLA -Secretario Gremial- Juan Pablo MARTÍN OYARZABAL-Subsecretario de Paritarias y Germán GEREZ Delegado. -----

Natalia Villalba Lastra
NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.

Declarado abierto el acto por la **funcionaria actuante** da comienzo formal a la presente Mesa Técnica para las y los trabajadores de la ley 10.430 del Ministerio de Hacienda y Finanzas y de la Agencia de Recaudación de la Provincia de Buenos Aires. Acto seguido, cede la palabra a la representación estatal que propone:

- 1) Para los trabajadores del **Ministerio de Hacienda y Finanzas:**
 - a) Un incremento en los porcentajes para el cálculo de la Bonificación Remunerativa no Bonificable prevista en el artículo 2° del Decreto N° 1785/15 y modificada por el art. 17° del Decreto 70/2018, del **15%** desde el 1° de diciembre de 2021 y **5%** adicional (alcanzando el 20% acumulado) desde el 1° de marzo de 2022.

Porcentajes resultantes **Anexo 1.**

[Handwritten marks and signatures on the left margin]

[Handwritten marks and signatures on the right margin]

[Signature]
AERI
Sec. Gremial

[Signature]
Sec. Seccional

[Signature]
MINISTERIO DE TRABAJO

[Signature]
ATE
SEC. GRSE

[Signature]
Griselda Cavaliere
Sec. Pol. ATE

SALVIOLI PABLO



b) Un incremento en los porcentajes para el cálculo de las **Tareas Diferenciales** previstas en el artículo 4° del Decreto N° 1785/15 y modificada por el art. 17° del Decreto 70/2018, del **3,75%** desde el 1° de diciembre de 2021 y **1,25%** adicional (alcanzando el 5% acumulado) desde el 1° de marzo de 2022.

Porcentajes resultantes **Anexo 2.**

2) Para los trabajadores de la **Agencia de Recaudación de la Provincia de Buenos Aires:**

a) Un incremento en los porcentajes previstos en el artículo 4° de la Resolución Interna N° 147/14 y modificatorios (Resolución Interna N° 147/14 y Decreto N° 70/18 art. 18) para el cálculo de la bonificación remunerativa no bonificable - Adicional ARBA - normada en el artículo 27 del Decreto N° 954/08 del **15%** desde el 1° de diciembre de 2021 y **5%** adicional (alcanzando el 20% acumulado) desde el 1° de marzo de 2022.

Porcentajes resultantes **Anexo 3.**

b) Un incremento en los porcentajes previstos en el artículo 3° de la Resolución Interna N°147/14 y modificatorios (Resolución Interna N° 171/15 y Decreto N° 70/18 art. 18) para el cálculo del **Adicional ARBA Funciones Jerarquizadas** y en los porcentajes previstos en el artículo 2° de la Resolución Interna N°147/14 y modificatorios (Resolución Interna N°159/15 y Decreto N° 70/18 art. 18) para el cálculo de la Bonificación Adicional ARBA de los **Responsables de Centros de Servicios Locales**, del 3,75% desde el 1° de diciembre de 2021 y 1,25% adicional (alcanzando el 5% acumulado) desde el 1° de marzo de 2022.

Porcentajes resultantes **Anexo 4.**

Oído lo manifestado precedentemente, se les solicita a las asociaciones sindicales que manifiesten lo que estimen corresponder. -----

La **representación de AERI** manifiesta que los dos puntos principales del reclamo de esa asociación sindical son el incremento de la bonificación y la convocatoria a mesas de trabajo para discusión del CCT. Atento la existencia de voluntad de avanzar en la discusión del CCT y la propuesta realizada en el día de la fecha, **ACEPTAN** la propuesta.

En uso de la palabra, la **representación UPCN** manifiesta que llevará la propuesta a consideración de las bases. Sin perjuicio de ello, solicita tratar otros temas tales como titularización de cargos, informáticos, bonificación informáticos de ARBA, continuar en

NATALIA VILLALBA LASTRA

Directora

Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



la modalidad teletrabajo para informáticos y en aquellos casos que las oficinas no estén en condiciones adecuadas, solicitando la convocatoria a la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, así como también el avance en los expedientes atrasados.

La **representación de ATE** valora la propuesta, la que contestará oportunamente. Asimismo, solicita se avance en la discusión de un Convenio Colectivo de Trabajo para Administración Pública Provincial, como así también la jerarquización y bonificación de los agentes de fiscalización individualizada y se abra una mesa en esta instancia para tratar estos temas. Respecto de informáticos, solicita la incorporación que hacen las mismas tareas y no están en el nomenclador. -----

La representación de ARBA convocará a la Comisión Mixta para el martes 2 de noviembre a las 10 hs. Asimismo, el Estado Empleador convocará oportunamente a una reunión a fin de discutir el convenio colectivo de trabajo. -----

Oído lo manifestado precedentemente por las partes, con la **ACEPTACIÓN** de AERI, la **funcionaria actuante** da por formalmente aprobada la propuesta conforme lo establecido en la Ley 13.453. En este estado, y no siendo para más a las 13.15 horas, se da por finalizado el acto, firmando los comparecientes al pie de la presente, previa lectura y ratificación de su manifestación, ante mí, que CERTIFICO. -----

Catalina Villalba Lastra
NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.

[Signature]
Gisela Suarez
MHyf

[Signature]
Claudio

[Signature]
A.F. 30

[Signature]
Yana
MARCIA ZOBICA
JUSUF

[Signature]
JUAN CARLOS MARTIN
UPCN

[Signature]
GERMAN GERET
UPCN

MARIA SAUOME
CAUDERON
ATE

[Signature]
SALVADOR ABLO
Florencia
FLORENCIA FARDEL

[Signature]
TOMÁS DELBA

[Signature]
LORIS VITALI

[Signature]
CASHIERE GISELDA
Sec. Acción Pol. Terc.
ATE Pais Bs. As.



Anexo 1

Ministerio de Hacienda y Finanzas

Bonificación Remunerativa No Bonificable Artículo 17° del Decreto N° 70/18

A partir del 1° de diciembre de 2021

Categoría / Agrupamiento	Régimen Horario de 30hs. Bonificación Remunerativa no Bonificable. Porcentaje a aplicar sobre el Sueldo Básico de la Categoría 24 régimen de labor 40 horas semanales					
	Jerárquico	Profesional	Técnico	Administrativo	Obrero	Servicio
24	99,94%					
23	99,94%					
22	99,94%					
21	99,94%	99,94%				
20		99,94%				
19		99,94%				
18		99,94%	99,94%			
17		99,94%	99,94%	99,94%		
16		99,94%	99,94%	99,94%	99,94%	
15		99,94%	99,94%	95,34%	92,69%	92,69%
14		99,94%	92,69%	89,93%	87,17%	87,17%
13		92,69%	87,17%	84,41%	81,65%	81,65%
12		81,65%	76,13%	73,37%	70,61%	70,61%
11		76,13%	70,61%	67,97%	65,21%	65,21%
10		70,61%	65,21%	62,45%	60,49%	60,49%
9		60,49%	55,09%	52,56%	50,72%	50,72%
8		60,49%	55,09%	52,56%	50,72%	50,72%
7			55,09%	52,56%	50,72%	50,72%
6			55,09%	52,56%	50,72%	50,72%
5			55,09%	52,56%	50,72%	50,72%
4				52,56%	50,72%	50,72%
3					50,72%	50,72%
2						50,72%
1						

Categoría / Agrupamiento	Régimen Horario de 40hs. y 48hs. Bonificación Remunerativa no Bonificable. Porcentaje a aplicar sobre el Sueldo Básico de la Categoría 24 régimen de labor 40 horas semanales					
	Jerárquico	Profesional	Técnico	Administrativo	Obrero	Servicio
24	129,72%					
23	129,72%					
22	129,72%					
21	129,72%	129,72%				
20		129,72%				
19		129,72%				
18		129,72%	129,72%			
17		129,72%	129,72%	129,72%		
16		129,72%	129,72%	129,72%	129,72%	
15		129,72%	129,72%	123,63%	120,06%	120,06%
14		129,72%	120,06%	116,38%	112,70%	112,70%
13		120,06%	112,70%	109,02%	105,46%	105,46%
12		105,46%	98,10%	94,42%	90,74%	90,74%
11		98,10%	90,74%	87,17%	83,49%	83,49%
10		90,74%	83,49%	79,81%	77,17%	77,17%
9		77,17%	70,04%	66,59%	64,17%	64,17%
8		77,17%	70,04%	66,59%	64,17%	64,17%
7			70,04%	66,59%	64,17%	64,17%
6			70,04%	66,59%	64,17%	64,17%
5			70,04%	66,59%	64,17%	64,17%
4				66,59%	64,17%	64,17%
3					64,17%	64,17%
2					64,17%	64,17%
1						

Anexo 1 (continuación)

[Handwritten signatures and marks on the left margin]

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]



A partir del 1° de marzo de 2022

Categoría / Agrupamiento	Régimen Horario de 30hs. Bonificación Remunerativa no Bonicable. Porcentaje a aplicar sobre el Sueldo Básico de la Categoría 24 régimen de labor 40 horas semanales					
	Jerárquico	Profesional	Técnico	Administrativo	Obrero	Servicio
24	104,28%					
23	104,28%					
22	104,28%					
21	104,28%	104,28%				
20		104,28%				
19		104,28%				
18		104,28%	104,28%			
17		104,28%	104,28%	104,28%		
16		104,28%	104,28%	104,28%	104,28%	
15		104,28%	104,28%	99,48%	96,72%	96,72%
14		104,28%	96,72%	93,84%	90,96%	90,96%
13		96,72%	90,96%	88,08%	85,20%	85,20%
12		85,20%	79,44%	76,56%	73,68%	73,68%
11		79,44%	73,68%	70,92%	68,04%	68,04%
10		73,68%	68,04%	65,16%	63,12%	63,12%
9		63,12%	57,48%	54,84%	52,92%	52,92%
8		63,12%	57,48%	54,84%	52,92%	52,92%
7			57,48%	54,84%	52,92%	52,92%
6			57,48%	54,84%	52,92%	52,92%
5			57,48%	54,84%	52,92%	52,92%
4				54,84%	52,92%	52,92%
3					52,92%	52,92%
2						52,92%
1						

Categoría / Agrupamiento	Régimen Horario de 40hs. y 48hs. Bonificación Remunerativa no Bonicable. Porcentaje a aplicar sobre el Sueldo Básico de la Categoría 24 régimen de labor 40 horas semanales					
	Jerárquico	Profesional	Técnico	Administrativo	Obrero	Servicio
24	135,36%					
23	135,36%					
22	135,36%					
21	135,36%	135,36%				
20		135,36%				
19		135,36%				
18		135,36%	135,36%			
17		135,36%	135,36%	135,36%		
16		135,36%	135,36%	135,36%	135,36%	
15		135,36%	135,36%	129,00%	125,28%	125,28%
14		135,36%	125,28%	121,44%	117,60%	117,60%
13		125,28%	117,60%	113,76%	110,04%	110,04%
12		110,04%	102,36%	98,52%	94,68%	94,68%
11		102,36%	94,68%	90,96%	87,12%	87,12%
10		94,68%	87,12%	83,28%	80,52%	80,52%
9		80,52%	73,08%	69,48%	66,96%	66,96%
8		80,52%	73,08%	69,48%	66,96%	66,96%
7			73,08%	69,48%	66,96%	66,96%
6			73,08%	69,48%	66,96%	66,96%
5			73,08%	69,48%	66,96%	66,96%
4				69,48%	66,96%	66,96%
3					66,96%	66,96%
2						66,96%
1						

Anexo 2

NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



Ministerio de Hacienda y Finanzas

Tareas Diferenciales Artículo 17° del Decreto N° 70/18

A partir del 1° de diciembre de 2021

Tarea Diferencial Ministerio de Hacienda y Finanzas	Porcentaje a aplicar sobre el Sueldo Básico de la Categoría 24 - 40 horas semanales de labor -
Supervisor	489,70%
Referente	417,08%
Especialista A	408,75%
Especialista B	381,09%
Especialista C	348,60%
Colaborador A	329,41%
Colaborador B	316,44%
Auxiliar	303,47%

A partir del 1° de marzo de 2022

Tarea Diferencial Ministerio de Hacienda y Finanzas	Porcentaje a aplicar sobre el Sueldo Básico de la Categoría 24 - 40 horas semanales de labor -
Supervisor	495,60%
Referente	422,10%
Especialista A	413,68%
Especialista B	385,69%
Especialista C	352,80%
Colaborador A	333,38%
Colaborador B	320,25%
Auxiliar	307,13%

NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



Anexo 3

Agencia de Recaudación de la Provincia de Buenos Aires - Adicional ARBA

Bonificación Remunerativa No Bonificable Artículo 18° del Decreto N° 70/18

A partir del 1° de diciembre de 2021

Categoría / Agrupamiento	Régimen Horario de 30hs. Bonificación Remunerativa no Bonificable. Porcentaje a aplicar sobre el Sueldo Básico de la Categoría 24 régimen de labor 40 horas semanales					
	Jerárquico	Profesional	Técnico	Administrativo	Obrero	Servicio
24	192,86%					
23	156,86%					
22	156,86%					
21	156,86%	147,89%				
20		147,89%				
19		142,37%				
18		130,99%	125,12%			
17		125,12%	119,49%	111,78%		
16		119,49%	113,85%	106,38%	105,46%	
15		105,46%	99,94%	95,34%	92,69%	92,69%
14		99,94%	92,69%	89,93%	87,17%	87,17%
13		92,69%	87,17%	84,41%	81,65%	81,65%
12		81,65%	76,13%	73,37%	70,61%	70,61%
11		76,13%	70,61%	67,97%	65,21%	65,21%
10		70,61%	65,21%	62,45%	60,49%	60,49%
9		60,49%	55,09%	52,56%	50,72%	50,72%
8		60,49%	55,09%	52,56%	50,72%	50,72%
7			55,09%	52,56%	50,72%	50,72%
6			55,09%	52,56%	50,72%	50,72%
5			55,09%	52,56%	50,72%	50,72%
4				52,56%	50,72%	50,72%
3					50,72%	50,72%
2						50,72%
1						

Categoría / Agrupamiento	Régimen Horario de 40hs. y 48hs. Bonificación Remunerativa no Bonificable. Porcentaje a aplicar sobre el Sueldo Básico de la Categoría 24 régimen de labor 40 horas semanales					
	Jerárquico	Profesional	Técnico	Administrativo	Obrero	Servicio
24	253,69%					
23	205,74%					
22	205,74%					
21	205,74%	193,78%				
20		193,78%				
19		186,42%				
18		171,12%	163,42%			
17		163,42%	155,83%	145,59%		
16		155,83%	148,35%	138,35%	137,20%	
15		137,20%	129,72%	123,63%	120,06%	120,06%
14		129,72%	120,06%	116,38%	112,70%	112,70%
13		120,06%	112,70%	109,02%	105,46%	105,46%
12		105,46%	98,10%	94,42%	90,74%	90,74%
11		98,10%	90,74%	87,17%	83,49%	83,49%
10		90,74%	83,49%	79,81%	77,17%	77,17%
9		77,17%	70,04%	66,59%	64,17%	64,17%
8		77,17%	70,04%	66,59%	64,17%	64,17%
7			70,04%	66,59%	64,17%	64,17%
6			70,04%	66,59%	64,17%	64,17%
5			70,04%	66,59%	64,17%	64,17%
4				66,59%	64,17%	64,17%
3					64,17%	64,17%
2					64,17%	64,17%
1						

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin]

[Handwritten signatures and initials in black ink at the bottom center]

[Handwritten signature in blue ink]
NATALIA VILLALBA LASTRA
 Directora
 Provincial de la Negociación Colectiva
 Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



Anexo 3 (continuación)

A partir del 1° de marzo de 2022

Categoría / Agrupamiento	Régimen Horario de 30hs. Bonificación Remunerativa no Bonicable. Porcentaje a aplicar sobre el Sueldo Básico de la Categoría 24 régimen de labor 40 horas semanales					
	Jerárquico	Profesional	Técnico	Administrativo	Obrero	Servicio
24	201,24%					
23	163,68%					
22	163,68%					
21	163,68%	154,32%				
20		154,32%				
19		148,56%				
18		136,68%	130,56%			
17		130,56%	124,68%	116,64%		
16		124,68%	118,80%	111,00%	110,04%	
15		110,04%	104,28%	99,48%	96,72%	96,72%
14		104,28%	96,72%	93,84%	90,96%	90,96%
13		96,72%	90,96%	88,08%	85,20%	85,20%
12		85,20%	79,44%	76,56%	73,68%	73,68%
11		79,44%	73,68%	70,92%	68,04%	68,04%
10		73,68%	68,04%	65,16%	63,12%	63,12%
9		63,12%	57,48%	54,84%	52,92%	52,92%
8		63,12%	57,48%	54,84%	52,92%	52,92%
7			57,48%	54,84%	52,92%	52,92%
6			57,48%	54,84%	52,92%	52,92%
5			57,48%	54,84%	52,92%	52,92%
4				54,84%	52,92%	52,92%
3					52,92%	52,92%
2						52,92%
1						52,92%
Categoría / Agrupamiento	Régimen Horario de 40hs. y 48hs. Bonificación Remunerativa no Bonicable. Porcentaje a aplicar sobre el Sueldo Básico de la Categoría 24 régimen de labor 40 horas semanales					
	Jerárquico	Profesional	Técnico	Administrativo	Obrero	Servicio
24	264,72%					
23	214,68%					
22	214,68%					
21	214,68%	202,20%				
20		202,20%				
19		194,52%				
18		178,56%	170,52%			
17		170,52%	162,60%	151,92%		
16		162,60%	154,80%	144,36%	143,16%	
15		143,16%	135,36%	129,00%	125,28%	125,28%
14		135,36%	125,28%	121,44%	117,60%	117,60%
13		125,28%	117,60%	113,76%	110,04%	110,04%
12		110,04%	102,36%	98,52%	94,68%	94,68%
11		102,36%	94,68%	90,96%	87,12%	87,12%
10		94,68%	87,12%	83,28%	80,52%	80,52%
9		80,52%	73,08%	69,48%	66,96%	66,96%
8		80,52%	73,08%	69,48%	66,96%	66,96%
7			73,08%	69,48%	66,96%	66,96%
6			73,08%	69,48%	66,96%	66,96%
5			73,08%	69,48%	66,96%	66,96%
4				69,48%	66,96%	66,96%
3					66,96%	66,96%
2					66,96%	66,96%
1					66,96%	66,96%

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin]

[Handwritten signatures and initials in black ink at the bottom left]

[Handwritten signature in black ink at the bottom center]

[Handwritten signature in blue ink at the bottom right]
 NATALIA VILLALBA LASTRA
 Directora
 Provincial de la Negociación Colectiva
 Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



Anexo 3 (continuación)

Agencia de Recaudación de la Provincia de Buenos Aires - Adicional ARBA

Bonificación Remunerativa No Bonificable Artículo 18° del Decreto N° 70/18

Subgerentes y Jefes de Departamento

A partir del 1° de diciembre de 2021

	Funciones gerenciales	Equivalencia Ley 10430	Adicional ARBA = % del sueldo básico Categoría 24 - Régimen 40 hs.
Régimen 30 horas	Subgerente	Subdirector	309,35%
	Jefe de Departamento	Jefe de Departamento	203,55%
Régimen 40 horas	Subgerente	Subdirector	366,64%
	Jefe de Departamento	Jefe de Departamento	255,35%
Régimen 48 horas	Subgerente	Subdirector	366,64%
	Jefe de Departamento	Jefe de Departamento	255,35%

NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



A partir del 1° de marzo de 2022

	Funciones gerenciales	Equivalencia Ley 10430	Adicional ARBA = % del sueldo básico Categoría 24 - Régimen 40 hs.
Régimen 30 horas	Subgerente	Subdirector	322,80%
	Jefe de Departamento	Jefe de Departamento	212,40%
Régimen 40 horas	Subgerente	Subdirector	382,58%
	Jefe de Departamento	Jefe de Departamento	266,45%
Régimen 48 horas	Subgerente	Subdirector	382,58%
	Jefe de Departamento	Jefe de Departamento	266,45%

NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiv.
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As

**Anexo 4**

Agencia de Recaudación de la Provincia de Buenos Aires – Adicional ARBA

Bonificación Remunerativa No Bonificable Artículo 18° del Decreto N° 70/18

Funciones Jerarquizadas

A partir del 1° de diciembre de 2021

Adicional ARBA Funciones Jerarquizadas	Porcentaje a aplicar sobre el Sueldo Básico de la Categoría 24 - 40 horas semanales de labor -
Coordinador	489,70%
Líder	417,08%
Analista A	408,75%
Analista B	381,09%
Analista C	348,60%
Asistente A	329,41%
Asistente B	316,44%
Auxiliar	303,47%

A partir del 1° de marzo de 2022

Adicional ARBA Funciones Jerarquizadas	Porcentaje a aplicar sobre el Sueldo Básico de la Categoría 24 - 40 horas semanales de labor -
Coordinador	495,60%
Líder	422,10%
Analista A	413,68%
Analista B	385,69%
Analista C	352,80%
Asistente A	333,38%
Asistente B	320,25%
Auxiliar	307,13%

NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia de Bs. As



G O B I E R N O D E L A P R O V I N C I A D E B U E N O S A I R E S
2021 - Año de la Salud y del Personal Sanitario

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: ACTA - MESA TECNICA SECTORIAL ARBA y MHYF.

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 12 pagina/s.