

ACTA MESA TECNICA LEY 10.579. ACTA N° - 2025. -----

En la ciudad de La Plata, Provincia de Buenos Aires, a los 12 días del mes de agosto de 2025 siendo las 10.30 horas, comparecen ante el **MINISTERIO DE TRABAJO** representado por Cecilia CECCHINNI – Jefa de Gabinete-, Juan Pablo LORENZO –Director Provincial de la Negociación Colectiva-, Valeria CORTEZ- Directora de Gestión de la Negociación Colectiva Provincial y Jorge DEMO – Director de Registro Paritario-; en representación del Estado Empleador, por la **SUBSECRETARIA DE GESTION Y EMPLEO PUBLICO** Verónica FERRARIS – Subsecretaria- ; por el **MINISTERIO DE ECONOMIA** Nicolás TODESCA- Subsecretario de Coordinación Económica y Estadística- Gisela SWAEELS -Directora Provincial de Economía Laboral del Sector Público- y Daniela MELMONT Directora de Instituciones Económicas Laborales-; por la **DIRECCIÓN GENERAL DE CULTURA Y EDUCACIÓN** Diego TURKENICH en su condición de Director General de Administración; en representación de las entidades sindicales comparecen: por el **SINDICATO UNIFICADO DE TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES (SUTEBA)** Roberto BARADEL – Secretario General, Maria Laura TORRE, y Silvia ALMAZAN; por la **FEDERACIÓN DE EDUCADORES BONAERENSES (FEB)**, Liliana OLIVERA –Presidente- y Ezequiel MAJUL – vicepresidente ; por la **UNIÓN DOCENTE DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES (UDOCBA)**, Alejandro SALCEDO, Adriana MONJE- Secretaria Adjunta- y Gustavo SALCEDO; por la **UNIÓN DOCENTES ARGENTINOS (UDA)** Edith Contreras – Secretaria General, Cesar GEROSA, Leonardo De Angelis -Asesor- y ^{KARINA ZAPATA - Consejo Directivo -} Augusto GEROSA – Secretario Adjunto-; por el **SINDICATO ARGENTINO DE DOCENTES PRIVADOS (SADOP)** Adriana DONZALLI -Secretaria General-, Eugenia VOSILAITIS – Secretaria Adjunta- y Lujan COTTONE; por la **UNIÓN PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (UPCN)** Virginia DIAZ -Subsecretaria Gremial Docente-. Por la **ASOCIACION TRABAJADORES DEL ESTADO (ATE)** lo hace Vanina ZURITA y Martin FONTELA – Consejo Directivo Provincial.-

Abierto el Acto por el funcionario actuante del Ministerio de Trabajo se da formal inicio a la presente audiencia, en razón del compromiso asumido por el Estado Provincial y se realiza la propuesta que a continuación se detalla:

Tras haber sido considerada insuficiente por las y los representantes gremiales la oferta salarial ofrecida el día 8 de agosto que consistía en un incremento en dos tramos de 1,6% a partir del 1° de agosto y 1,6% a partir del 1° de octubre (3,2% acumulado sobre la escala salarial vigente en julio), en el día de hoy el Poder Ejecutivo realiza una oferta superadora que representa el máximo incremento presupuestario viable.

Esta nueva propuesta mantiene los dos tramos ofrecidos: agosto y octubre.

Sede calle 7
Calle 7 e/ 39 y 40 nro. 370
Buenos Aires, La Plata (B1902CMU)
gba.gob.ar/trabajo

MINISTERIO DE
TRABAJO



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE
BUENOS AIRES

IF-2025-46098589-GDEBA-DPNCMTGP

El primer tramo de la propuesta, con vigencia desde el 1° de **agosto**, implica un incremento de **2,5** puntos porcentuales, en tanto, el segundo tramo tendrá vigencia desde el 1° de **octubre**, y consiste en un aumento adicional de **2,5** puntos porcentuales (**5** puntos en total). Ambos incrementos se aplican sobre la escala salarial vigente en **julio** pasado. De esta manera los salarios en términos acumulados respecto del cierre de la paritaria 2024 se habrán incrementado en 7% a partir de febrero, 9% a partir de marzo, 15,5% a partir de mayo, 19,9% a partir de julio, **22,9%** a partir de **agosto** y **25,9%** a partir de **octubre** de 2025.

A tal fin se incrementarán los siguientes conceptos que conforman el salario provincial de acuerdo a los montos que a continuación se detallan:

1. Desde el 1° de agosto de 2025:

- a) Pesos \$ **6.934** nuevos al sueldo básico del preceptor índice 1.
- b) Incrementar en \$ **2.813** la bonificación remunerativa no bonificable (liquidada bajo código 455).
- c) Incrementar en \$ **20.926** la bonificación remunerativa no bonificable para los cargos del índice escalafonario 1.1 (liquidada bajo código 438)
- d) Incrementar en **8,4** puntos porcentuales la bonificación remunerativa no bonificable del **96,25%** del sueldo básico que perciben los preceptores, quedando entonces en **104,65%** (liquidada bajo los códigos 653 y 663)

2. Desde el 1° de octubre de 2025:

- e) Pesos \$ **6.934** nuevos al sueldo básico del preceptor índice 1.
- f) Incrementar en \$ **2.813** la bonificación remunerativa no bonificable (liquidada bajo código 455).

Como resultado el **sueldo básico** del Preceptor índice 1 y del Maestro de Grado índice 1.1 quedan establecidos en los siguientes montos e incrementos, respectivamente:

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'A' on the left and various initials like 'y', 'K', 'L', 'J', 'M', 'D', '12h' in the center and right.]

Sede calle 7

Calle 7 e/ 39 y 40 nro. 370
Buenos Aires, La Plata (B1902CMU)
gba.gob.ar/trabajo

MINISTERIO DE
TRABAJO



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE
BUENOS AIRES

IF-2025-46098589-GDEBA-DPNCMTGP

Concepto	2024	2025		
	Noviembre	Julio	Agosto	Octubre
Sueldo Básico Preceptor índice 1	\$ 231.246,0	\$ 277.347,0	\$ 284.281,0	\$ 291.215,0
<i>Incremento en \$ respecto julio 2025</i>			\$ 6.934,0	\$ 13.868,0
<i>Incremento en % respecto julio 2025</i>			2,5%	5,0%
<i>Incremento en % respecto diciembre 2024</i>			22,9%	25,9%
Concepto	Noviembre	Julio	Agosto	Octubre
Sueldo Básico Maestro de Grado índice 1.1	\$ 254.370,6	\$ 305.081,7	\$ 312.709,1	\$ 320.336,5

Valores resultantes para la Bonificación Remunerativa No Bonificable código 455:

Concepto	2024	2025		
	Noviembre	Julio	Agosto	Octubre
Bonificación Remunerativa No Bonificable código 455	\$ 93.823,0	\$ 112.528,0	\$ 115.341,0	\$ 118.154,0

Valores resultantes para la Bonificación para cargos con índice 1,1 código 438:

Concepto	2024	2025		
	Noviembre	Julio	Agosto	Octubre
Bonificación Remunerativa No Bonificable para cargos con índice 1,1 código 438	\$ 141.277,0	\$ 178.221,0	\$ 199.147,0	\$ 199.147,0

De esta manera, los **sueldos de bolsillo** (netos de aportes previsionales y asistenciales) para algunas categorías representativas, alcanzarán los siguientes montos a partir del 1° de agosto y 1° de octubre de 2025:

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Sede calle 7
Calle 7 ef 39 y 40 nro. 370
Buenos Aires, La Plata (B1902CMU)
gba.gob.ar/trabajo



IF-2025-46098589-GDEBA-DPNCMTGP

Cargo	Antig - Años -	Cierre Paritario 2024	Sueldo de Bolsillo 2025	
			Agosto	Octubre
Preceptor	0-1	\$ 463.705	\$ 600.070	\$ 614.690
	12-13-14	\$ 541.826	\$ 696.253	\$ 713.234
	24 y más	\$ 653.510	\$ 833.559	\$ 853.890
Maestro de Grado	0-1	\$ 553.076	\$ 700.000	\$ 713.217
	12-13-14	\$ 639.304	\$ 806.097	\$ 821.911
	24 y más	\$ 762.196	\$ 957.173	\$ 976.672
Maestro de Grado con 5ta hora	0-1	\$ 701.928	\$ 882.991	\$ 900.672
	12-13-14	\$ 809.814	\$ 1.015.712	\$ 1.036.639
	24 y más	\$ 963.429	\$ 1.204.557	\$ 1.230.091
Director de 1ra categoría	7-8-9	\$ 850.948	\$ 1.042.692	\$ 1.067.761
	24 y más	\$ 1.217.388	\$ 1.493.173	\$ 1.529.230
Profesor (Horas módulo equivalenmte a 2 cargos) 20 módulos	0-1	\$ 736.517	\$ 905.433	\$ 927.518
	12-13-14	\$ 894.023	\$ 1.099.063	\$ 1.125.870
	24 y más	\$ 1.117.462	\$ 1.373.747	\$ 1.407.254
Inspector (Indice 3,6)	12-13-14	\$ 1.801.333	\$ 2.214.459	\$ 2.268.472
	24 y más	\$ 2.259.383	\$ 2.777.560	\$ 2.845.308

Cláusula de monitoreo y reapertura

Las partes acuerdan reabrir la negociación salarial en la segunda quincena del mes de octubre de 2025 y establecer una mesa de monitoreo del presente acuerdo paritario en el mes de septiembre 2025.

Disposiciones complementarias

1. La DGCYE informa que mediante NO-2025-27831677-GDEBA-SSAYRHDGCYE se remitió a la Dirección de Inspección General para se comunique a los inspectores y equipos directivos el acuerdo alcanzado en el APARTADO "CLAUSULAS ADICIONALES" PUNTO 1 del Acuerdo Paritario de Mayo 2025 relativo a "**Derecho al respeto de la jornada laboral y a la desconexión digital**". Asimismo, se informa que, una vez difundido, en virtud de su alcance el mismo no requiere normativa complementaria para su instrumentación.

Sede calle 7
Calle 7 ef 39 y 40 nro. 370
Buenos Aires, La Plata (B1902CMU)
gba.gob.ar/trabajo

MINISTERIO DE
TRABAJO



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE
BUENOS AIRES

IF-2025-46098589-GDEBA-DPNCMTGP

2. Con relación a la preocupación manifestada por las asociaciones gremiales relativa a las crecientes dificultades que en algunos casos se registran en los establecimientos educativos por el retraso de los padres/tutores/corresponsables parentales en el **retiro de los niños y niñas al finalizar la jornada escolar**, la Dirección General de Cultura y Educación informa que la Subsecretaría de Educación elaborará una comunicación con orientaciones de actuación que ponga el eje en: la responsabilidad del cuidado parental; la obligatoriedad de la asistencia diaria de los y las estudiantes y **que sea respetuosa del tiempo laboral de los/as docentes**, de las previsiones Ley Provincial de Promoción y Protección Integral de los Derechos de los Niños (**Ley N° 13.298**), de las Pautas de la Convención sobre los Derechos del Niño y que tome en consideración experiencias provinciales e internacionales en la materia. Dicha Comunicación será puesta en consideración con los organismos especializados en materia de niñez y con los representantes de las asociaciones sindicales.
3. Se convoca para el **21 de agosto de 2025** a las 10 horas en el Ministerio de Trabajo la reunión de Convenio Colectivo de Trabajo.
4. Con relación a la preocupación manifestada por las asociaciones gremiales relativas a la distribución de la carga laboral pedagógica, de acreditación de los y las estudiantes, institucional y administrativa en las y los trabajadores docentes que podría conllevar a una **sobrecarga laboral**, se convoca por este medio a una reunión de la Comisión Técnica de Condiciones Laborales. La misma será el **día 25 de agosto de 2025** a las 10 horas en el Salón Albergucci de la Dirección General de Cultura y Educación en la Ciudad de La Plata y se analizará en ese ámbito la mencionada problemática. Participarán de dicha reunión de Comisión Técnica de Condiciones Laborales las Subsecretarías de Educación, de Administración y Recursos Humanos y de Planeamiento, las direcciones de nivel (educación obligatoria) y la Dirección de Inspección General. Se espera que el resultado de la reunión sea: (a) identificar los procesos e instrumentos sujetos a revisión; (b) orientar la simplificación de la gestión y evitar la duplicidad de tareas; y (c) identificar la necesidad de insumos necesarios para su cumplimiento.
5. Las partes acuerdan realizar con **fecha 29 de agosto de 2025** a las 10 horas una reunión de la Comisión Técnica de Condiciones Laborales en el Salón Albergucci de la Dirección General de Cultura y Educación de la que participará la Dirección de Educación Secundaria donde se realizará una evaluación de la implementación del nuevo régimen académico y las condiciones de trabajo de los y las docentes en ese ámbito. Los gremios docentes manifiestan que la implementación del RAS requiere un acuerdo paritario sobre la modificación de la organización del trabajo docente, considerando la concentración y su vinculación a la jornada laboral.
6. Las partes se comprometen en avanzar en un acuerdo que garantice el trabajo educativo en Escuelas con Proyectos de Inclusión, definiendo las condiciones laborales, la conformación de los agrupamientos y los puestos de trabajo de acompañamiento de las trayectorias educativas cuyo alcance se trabajará en una reunión de la Comisión Técnica de Condiciones Laborales el día **2 de septiembre de 2025** las 10 horas en el Salón Albergucci de la Dirección General de Cultura y Educación.

La parte empleadora informa que ha procedido a instruir al IPS a la liquidación, a cuenta del acuerdo paritario en curso, de un incremento del uno con seis por ciento (1,6%) en los haberes correspondientes al mes de agosto, en línea con la oferta realizada el pasado 8 de agosto.

Sede calle 7
Calle 7 e/ 39 y 40 nro. 370
Buenos Aires, La Plata (B1902CMU)
gba.gob.ar/trabajo

MINISTERIO DE
TRABAJO



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE
BUENOS AIRES

IF-2025-46098589-GDEBA-DPNCMTGP

Cedida la palabra a las entidades gremiales las mismas manifiestan:

SUTEBA refiere que receptara la propuesta a fin de ser puesta a consideración en el seno de las asambleas. El contexto es muy difícil y complejo. El ahogo financiero al que ha llevado el Gobierno de Javier Milei a la Provincia de Buenos Aires es insostenible y perjudica a todos los trabajadores y trabajadoras. El recorte del salario efectuado con la quita del FONID por parte del Gobierno nacional, sin presupuesto aprobado y sin posibilidad de endeudamiento, tema que debe resolverse, y así y todo valoramos el compromiso del Gobierno provincial de otorgar un aumento y mejorar el salario de las y los trabajadores. Como trabajadores, estamos sufriendo mucho el contexto económico y cuesta llegar a fin de mes, todo ello producto de las políticas llevadas a cabo por el Gobierno nacional, la caída del mercado interno, el ahogo a las provincias, la intención de poner techo a la paritarias sindicales, y es en esa tesitura que valoramos enormemente la política adoptada por el Gobierno provincial, así también el adelanto de pago a nuestros jubilados y jubiladas.

SADOP expresa que receptamos muy positivamente esta propuesta, valoramos el esfuerzo realizado por la Provincia de Buenos Aires, sobre todo en el contexto político económico que nos encontramos atravesando, motivado por las políticas del Gobierno nacional. Que se haya tomado como primer tramo el mes de agosto, la base de calculo del mes de julio y el adelanto de pago a cuenta a los jubilados y jubiladas y las mesas relativas a condiciones de trabajo, respeto a la jornada laboral y el acuerdo de desconexión. Estas cuestiones ocasionan mucho malestar en las escuelas de gestión privada. Necesitamos garantizar que los derechos que se consagran en la paritaria docente no se vean recortados ni desvirtuados en la implementación, ya que hemos detectado que al momento de hacer efectivo esos derechos, desde las áreas legales de la DGCyE hay distintos planteos y criterios que obstaculizan su aplicación.

UDOCBA expresa que receptamos la propuesta y la someteremos a consideración de nuestra asamblea. Ponemos en valor la mesa de dialogo. Vemos con preocupación la situación de la Provincia, sin presupuesto y sin posibilidad de endeudamiento y eso hace mas importante los esfuerzos tanto del Gobierno Provincial como de los y las docentes. Debemos continuar en esta mesa paritaria profundizando la implementación de los acuerdos a los que arribamos, ya que algunos de ellos, necesitan mayor fuerza en su aplicación. Por ejemplo en el Acuerdo de Resguardo y Reparación se necesita la convocatoria a las mesas intersectoriales distritales, que es un sujeto político muy fuerte para desalentar los casos de violencia y no que se convoque cuando el caso de violencia ya se produjo. Debemos continuar trabajando en la aplicación del acuerdo de desconexión y en el portal Mis Licencias, SUNA y Decreto 900. Debemos también poner fecha para la reunión de CCT, ya que los compañeros y compañeras esperan muy ansiosos la elaboración de dicho CCT y su aprobación, que llevara tranquilidad y certidumbre para todos.

Sede calle 7
Calle 7 e/ 39 y 40 nro. 370
Buenos Aires, La Plata (B1902CMU)
gba.gob.ar/trabajo

MINISTERIO DE
TRABAJO



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE
BUENOS AIRES

IF-2025-46098589-GDEBA-DPNCMTGP

AMET refiere que valoramos la mesa y el trabajo conjunto de las organizaciones gremiales y el bloque estatal. Vemos que es una propuesta que puede ser llevada a consideración de nuestros compañeros y compañeras para que sea evaluada. Debemos seguir avanzando en la temática de Condiciones Laborales y valoramos las fechas de mesas otorgadas. El 7 de septiembre se cumplen 20 años de la ley de educación técnica y vemos con preocupación el desfinanciamiento al que nos somete el Gobierno nacional y que impide la formación de los futuros técnicos no solo de la Provincia de Buenos Aires, sino de todo el país.

ATE refiere que valoramos la convocatoria, y que se haya incluido en mes de agosto en la propuesta, así como el pago a cuenta a nuestros jubilados y jubiladas. Receptamos la propuesta para análisis de nuestro Consejo Directivo Provincial

UDA valora el espacio de discusión salarial y agradecemos el esfuerzo presupuestario de la Provincia de Buenos Aires. Llevaremos la propuesta a consideración.

FEB refiere que valoramos la propuesta y la llevaremos a nuestras asambleas y posterior Congreso a desarrollarse el día de mañana. Reconocemos y valoramos el esfuerzo que ha hecho la Provincia. Sabemos que en este difícil contexto todo resulta poco, ya que las medidas del Gobierno nacional lastiman el bolsillo de los trabajadores. La nación le adeuda billones de pesos a la Provincia y eso más valorable el esfuerzo realizado. También las fechas de mesas de condiciones laborales y la implementación de los derechos consagrados.

UPCN refiere que valoramos la convocatoria, y llevaremos la convocatoria para análisis de nuestra Comisión Directiva.

SUTEBA solicita que en el recibo de haberes, conste una leyenda que recuerde que al salario le falta el Fondo de Incentivo Docente, eliminado por el Gobierno Nacional.

Escuchadas las partes, el Estado empleador refiere que queda a la espera, solicitando sea a la mayor brevedad, de las respuestas por parte de las entidades gremiales, todo ello en razón de los plazos necesarios para en su caso poder liquidar el aumento aquí propuesto. No siendo para más, firmando al pie de la presente, previa lectura y constancia de su manifestación, ante mí que certifico

JUAN PABLO LORENZO
Director
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia Bs. As.

La propuesta es - Karios 2020/05 - 6/5/20

LO6C7E

Yoselatis
SADOP PBA

María Virginia
UPCN

Foncia María
ATE - PBA

Pablo Torres
SSG y EP-56

Torre Pelzon
SUTEBA

A Salcedo
UDOCAB

JUAN PABLO LORENZO
Director
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia Bs. As.

LILIANA OLIVERA
PRESIDENTE
F.E.B.

Sede calle 7
Calle 7 ef 39 y 40 nro. 370
Buenos Aires, La Plata (B1902CMU)
gba.gob.ar/trabajo

GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

IF-2025-46098589-GDEBA-DPNCMTGP

1200 no se sabe
UDA

página 7 de 7



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2025-Centenario de la Refinería YPF La Plata: Emblema de la Soberanía Energética Argentina

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2025-46098589-GDEBA-DPNCMTGP

LA PLATA, BUENOS AIRES
Viernes 19 de Diciembre de 2025

Referencia: Acta Paritaria Salarial Ley 10579 Docentes 12082025

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 7 pagina/s.

Digitally signed by GDE BUENOS AIRES
DN: cn=GDE BUENOS AIRES, c=AR, o=MINISTERIO DE GOBIERNO BS.AS.,
ou=SUBSECRETARIA DE GOBIERNO DIGITAL, serialNumber=CUIT 30715124234
Date: 2025.12.19 11:52:27 -03'00'

Juan Pablo Lorenzo
Director Provincial
Dirección Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo

Digitally signed by GDE BUENOS AIRES
DN: cn=GDE BUENOS AIRES, c=AR, o=MINISTERIO DE
GOBIERNO BS.AS., ou=SUBSECRETARIA DE
GOBIERNO DIGITAL, serialNumber=CUIT 30715124234
Date: 2025.12.19 11:52:28 -03'00'