

1-Carátula:

Nombre de la Capacitación: “Nuevos lineamientos para la intervención de los gabinetes psicológicos en el ámbito de los Centros de Entrenamiento Policial de la Provincia de Buenos Aires”.

Superintendencia o Área Responsable: Superintendencia de Institutos de Formación Policial. Dirección de Centros de Entrenamiento.

Modalidad: presencial obligatorio.

Carga horaria: la propuesta se desarrollará en un encuentro de 8 (ocho) horas reloj, equivalentes a 12 (doce) horas cátedra (de 09:00 a 17:00 hs.), el mes de abril del año 2022.

Duración: una jornada intensiva.

Coordinador de la Capacitación: Lic. Ragaini Mariela. Personal de Ley 10430.

Contacto: marielaragaini@hotmail.com, Celular (011)-1559481408.

2-Nombre del Proyecto de Capacitación y Area responsable del Proyecto:

Jornada de actualización profesional: “Nuevos lineamientos para la intervención de los gabinetes psicológicos en el ámbito de los Centros de Entrenamiento Policial de la Provincia de Buenos Aires”. Dirección Centros de Entrenamiento. Superintendencia de Institutos de Formación Policial.

3-Modalidad de la Propuesta:

Presencial con afectación al servicio.

4-Destinatarios:

Profesionales pertenecientes a los Equipos Técnicos de los Centros de Entrenamiento Policial de la Provincia de Buenos Aires.

Cupo: 70 cursantes.

5-Fundamentación:

Dada la creación de la Coordinación de Gabinetes Psicológicos de los Centros de Entrenamiento, a los fines de implementar prácticas sistematizadas, basadas en criterios homogéneos, éticos y científicos; y en función de las necesidades de capacitación detectadas a través de la herramienta FODA solicitada a los 26 Equipos Técnicos, resulta imprescindible crear un espacio de formación e intercambio para todos los profesionales psicólogos de los Centros.

El objetivo principal de dicha capacitación consiste en transmitir lineamientos generales de abordaje psicológico, criterios de evaluación e intervención en general. Asimismo, resulta fundamental circunscribir nuestros alcances y funciones como profesionales de la salud mental dentro de los Centros de Entrenamiento.

La capacitación permanente resulta de suma importancia dada la diversidad y complejidad de problemáticas psicosociales emergentes en la actualidad (violencia de género, adicciones, pandemia, estrés, BurnOut etc.) que impactan directa o indirectamente en la población policial afectando su salud psíquica y repercutiendo negativamente en el ámbito laboral.

6- Intención Educativa/Propósitos:

- Generar espacios de reflexión e intercambio para desmitificar el rol acotado a la función de evaluación, que se le atribuye al Profesional Psicólogo dentro de los Centros, cambiando el imaginario establecido hacia una función primordialmente preventiva a través de la asistencia y acompañamiento al personal policial.
- Identificar necesidades de capacitación de los equipos que conforman los gabinetes psicológicos para promover el trabajo articulado con los instructores policiales, que permitan a los profesionales psicólogos aportar sus saberes en los espacios de instrucción, a los fines de brindar herramientas al personal policial capacitado para una mejor comprensión de las problemáticas de salud mental que se abordan en las intervenciones policiales.

- Transmitir nuevos lineamientos para implementar modalidades de intervención psicológica basadas en criterios homogéneos de Evaluación Psicológica, con el fin de sistematizar las prácticas de los Equipos Técnicos de los Centro de Entrenamiento Policial.

7-Objetivos:

- Profundizar el conocimiento del Perfil Policial en función de sus competencias esperables y/o compatibles con su rol profesional.
- Conocer acerca de las funciones de los profesionales de la salud mental en el ámbito de la función policial.
- Identificar los indicadores que den cuenta de una necesidad de derivación del personal policial.
- Adquirir herramientas para promover un rol preventivo-asistencial en materia de salud mental.

8-Contenidos:

Se organizarán en 4 (cuatro) Módulos que comprenderán los siguientes contenidos:

MÓDULO 1: Perfil profesional del efectivo policial y Rol del psicólogo en los Centros.

- Rol del psicólogo en los Centros de Entrenamiento. Importancia de la función de asistencia primaria, orientación y acompañamiento al efectivo policial.
- Perfil Psicológico del efectivo policial.

MÓDULO 2: Gabinete psicotécnico: evaluaciones y derivaciones.

- Motivos de derivación a Gabinetes.
- Evaluación Psicolaboral.
- Batería Psicotécnica sugerida.
- Indicadores observables de desajuste respecto al rol policial.
- Identificación de casos en los que es necesario realizar el retiro preventivo del arma. Cómo proceder.
- Aspectos éticos de la Evaluación Psicológica.

MÓDULO 3: Estrategias de intervención profesional orientadas a la prevención y promoción de la Salud Psíquica.

- Rol del psicólogo como agente de promoción del Bienestar psíquico/emocional.
- Desestigmatizar la imagen punitiva restrictiva del rol del psicólogo.
- Propuesta de abordaje de problemáticas psicosociales.
- Técnicas sugeridas de abordaje grupal.

MÓDULO 4: El Rol de los profesionales de la Salud Mental en el ámbito de la función policial.

- El rol de los profesionales psicólogos en el ámbito de la Superintendencia de Políticas de Género. Protocolos y pautas de intervención ante situaciones de violencia por motivos de género.
- La experiencia de la línea telefónica de Apoyo al Personal Policial en el ámbito de la Superintendencia de Servicios Sociales.
- El trabajo de la Unidad de Contención y Asistencia Psicológica Inmediata (UCAPI) en el ámbito de la Superintendencia de Fuerzas de Operaciones Especiales.

9-Propuesta Metodológica:

Se propone una modalidad de trabajo presencial, acompañada por presentaciones en Power Point en la que se expondrá de manera informativa los nuevos ejes de intervención. Asimismo, se dará prioridad al intercambio de experiencias y saberes, análisis, debate y reflexión acerca de las prácticas del psicólogo en los Centros y los procedimientos para abordar casos problemáticos o conflictivos. Se adjuntará un material escrito como soporte de lo trabajado en la jornada.

10-Carga Horaria:

La propuesta se desarrollará en 8 (ocho) horas reloj, 12 (doce) horas cátedra.

11-Lugar:

La jornada de Capacitación se realizará de manera presencial en el Auditorio del Centro de Altos Estudios en Especialidades Policiales, dependiente de la Superintendencia de Institutos de Formación Policial.

12-Evaluación:

La participación es de carácter Obligatorio y si bien no se prevé una evaluación para su acreditación, se solicitará a cada Equipo Técnico la presentación de una propuesta de Taller para el abordaje de las problemáticas psicosociales sugeridas.

Acreditación: Asistencia al curso. Se entregará Certificado de Participación.

13-Control de Riesgo:

No se requiere para esta propuesta.

14-Bibliografía:

Se entregará a cada Equipo Técnico vía mail, un cuadernillo con material de lectura y bibliografía específica.

- Albajari, V. y Mames, S. (2005). La evaluación psicológica en selección de personal. Perfiles más frecuentes y técnicas más utilizadas. Buenos Aires: Editorial Paidós.
- Alles, M. (2004). Diccionario de comportamientos. Buenos Aires, Ediciones Granica S.A.
- Ansorena Cao, A. (1996). 15 pasos para la selección de personal con éxito. Barcelona, Editorial Paidós.
- Baigorria, M. (2016). Evaluación Psicológica para portación de armas de fuego. El Test de Zulliger. Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Akadia Editorial.
- Celener, G. (2006). Técnicas Proyectivas. Tomo I y II. Buenos Aires, Lugar Editorial.

- Diaz de Dragotta, M. (2015), Aplicaciones del Test Persona con Arma. Mendoza.
- Gay de Wojtun, M. (1979). Nuevas aportaciones clínicas al test de Bender. CEA.
- Hammer, E. (1969). Tests Proyectivos Gráficos. Buenos Aires, Editorial Paidós.
- Perez Jauregui, I., Adam, G. y Boso, R. (2012). La evaluación psicolaboral. Buenos Aires, Editorial Paidós.
- Querol, S. & Chaves Paz, M. I. (2004). Test de la Persona Bajo la Lluvia. Buenos Aires: Lugar.

15-Perfil del equipo docente:

Profesionales del Campo de la Psicología de la Dirección de Centros de Entrenamiento del Ministerio de Seguridad de la Provincia de Buenos Aires, que desempeñan las funciones de coordinación, supervisión y capacitación de los equipos técnicos de los centros.

Participarán en las exposiciones, personal de la Superintendencia de Políticas de Género, Fuerzas de Operaciones Especiales y Servicios Sociales.

16-Financiamiento de la Propuesta:

Los costos que se requieran para la implementación de la presente capacitación serán absorbidos por la Superintendencia de Institutos de Formación Policial.

17-Responsable/Coordinador de la Propuesta:

Lic. Ragaini Mariela M.P. N° 10110, Personal de Ley N° 10.430.

Mail: marielaragaini@hotmail.com

Celular: (011)-1559481408.

Equipo Técnico de la Coordinación:

Lic. Albarrazín Daniel, Lic. Bozzarello Andrea y Lic. Suarez Victoria

Email de la Coordinación: gabienetepsicoogicodireccion@gmail.com



G O B I E R N O D E L A P R O V I N C I A D E B U E N O S A I R E S
2022 - Año del bicentenario del Banco de la Provincia de Buenos Aires

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número: IF-2022-08009631-GDEBA-DPEYEIMSGP

LA PLATA, BUENOS AIRES
Lunes 21 de Marzo de 2022

Referencia: EX-2021-31170278- -GDEBA-DDPRYMGEMSGP

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.

Digitally signed by GDE BUENOS AIRES
DN: cn=GDE BUENOS AIRES, c=AR, o=MINISTERIO DE JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS BS AS,
ou=SUBSECRETARIA DE GOBIERNO DIGITAL, serialNumber=CUIT 30715471511
Date: 2022.03.21 19:42:31 -03'00'

Natalia Soledad Gonzalez
Directora
Dirección de Planificación Educativa y Evaluación Institucional
Ministerio de Seguridad

Digitally signed by GDE BUENOS AIRES
DN: cn=GDE BUENOS AIRES, c=AR, o=MINISTERIO DE
JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS BS AS,
ou=SUBSECRETARIA DE GOBIERNO DIGITAL,
serialNumber=CUIT 30715471511
Date: 2022.03.21 19:42:32 -03'00'