

**Anexo 10**

**Personal Dirección Provincial de Energía CCT N° 36/75**  
**Personal Organismo de Control de Energía Eléctrica de la**  
**Provincia de Buenos Aires -OCEBA-**

**Personal Dirección Provincial de Energía CCT N° 36/75**

| Concepto Salarial |    | Sueldos Básicos                         |                                     |                                       |                                     |                                     |
|-------------------|----|-----------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Vigencia          |    | A partir del 1° de<br>DICIEMBRE de 2025 | A partir del 1° de<br>ENERO de 2026 | A partir del 1° de<br>FEBRERO de 2026 | A partir del 1° de<br>MARZO de 2026 | A partir del 1° de<br>ABRIL de 2026 |
| Categoría         | 1  | \$ 317.962,65                           | \$ 324.258,94                       | \$ 328.981,15                         | \$ 345.194,10                       | \$ 353.300,57                       |
|                   | 2  | \$ 325.318,92                           | \$ 331.760,88                       | \$ 336.592,35                         | \$ 353.180,39                       | \$ 361.474,42                       |
|                   | 3  | \$ 333.062,76                           | \$ 339.658,06                       | \$ 344.604,54                         | \$ 361.587,44                       | \$ 370.078,89                       |
|                   | 4  | \$ 341.170,22                           | \$ 347.926,07                       | \$ 352.992,95                         | \$ 370.389,25                       | \$ 379.087,41                       |
|                   | 5  | \$ 349.690,89                           | \$ 356.615,46                       | \$ 361.808,89                         | \$ 379.639,66                       | \$ 388.555,05                       |
|                   | 6  | \$ 358.639,12                           | \$ 365.740,89                       | \$ 371.067,21                         | \$ 389.354,25                       | \$ 398.497,78                       |
|                   | 7  | \$ 368.032,82                           | \$ 375.320,60                       | \$ 380.786,43                         | \$ 399.552,46                       | \$ 408.935,48                       |
|                   | 8  | \$ 377.896,05                           | \$ 385.379,14                       | \$ 390.991,45                         | \$ 410.260,41                       | \$ 419.894,89                       |
|                   | 9  | \$ 388.263,64                           | \$ 395.952,03                       | \$ 401.718,33                         | \$ 421.515,93                       | \$ 431.414,73                       |
|                   | 10 | \$ 399.137,02                           | \$ 407.040,73                       | \$ 412.968,50                         | \$ 433.320,54                       | \$ 443.496,55                       |
|                   | 11 | \$ 410.555,97                           | \$ 418.685,79                       | \$ 424.783,16                         | \$ 445.717,45                       | \$ 456.184,59                       |
|                   | 12 | \$ 422.545,87                           | \$ 430.913,12                       | \$ 437.188,55                         | \$ 458.734,21                       | \$ 469.507,03                       |
|                   | 13 | \$ 435.139,66                           | \$ 443.756,29                       | \$ 450.218,76                         | \$ 472.406,57                       | \$ 483.500,48                       |
|                   | 14 | \$ 448.359,51                           | \$ 457.237,92                       | \$ 463.896,72                         | \$ 486.758,62                       | \$ 498.189,56                       |
|                   | 15 | \$ 462.246,22                           | \$ 471.399,61                       | \$ 478.264,65                         | \$ 501.834,63                       | \$ 513.619,62                       |
|                   | 16 | \$ 476.820,98                           | \$ 486.262,98                       | \$ 493.344,48                         | \$ 517.657,63                       | \$ 529.814,20                       |
|                   | 17 | \$ 492.134,55                           | \$ 501.879,79                       | \$ 509.188,72                         | \$ 534.282,71                       | \$ 546.829,70                       |
|                   | 18 | \$ 506.578,67                           | \$ 516.609,93                       | \$ 524.133,38                         | \$ 549.963,88                       | \$ 562.879,12                       |
|                   | 19 | \$ 521.705,88                           | \$ 532.036,69                       | \$ 539.784,80                         | \$ 566.386,63                       | \$ 579.687,55                       |
|                   | 20 | \$ 537.495,57                           | \$ 548.139,04                       | \$ 556.121,65                         | \$ 583.528,60                       | \$ 597.232,08                       |

**Anexo 10**

**Personal Dirección Provincial de Energía CCT N° 36/75**  
**Personal Organismo de Control de Energía Eléctrica de la**  
**Provincia de Buenos Aires -OCEBA-**  
**(continuación)**

**Personal Dirección Provincial de Energía CCT N° 36/75**

| Concepto Salarial |                    | Concepto 003 "Bonificación Remunerativa Suma Fija"<br>artículo 11 del Decreto N° 242/26 |                                     |                                       |                                     |                                     |
|-------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Vigencia          |                    | A partir del 1° de<br>DICIEMBRE de 2025                                                 | A partir del 1° de<br>ENERO de 2026 | A partir del 1° de<br>FEBRERO de 2026 | A partir del 1° de<br>MARZO de 2026 | A partir del 1° de<br>ABRIL de 2026 |
| Categoría / Valor | categorías 1 a 6   | \$ 410.212,49                                                                           | \$ 418.335,51                       | \$ 424.427,77                         | \$ 445.344,55                       | \$ 455.802,93                       |
|                   | categorías 7 a 12  | \$ 426.362,23                                                                           | \$ 434.805,04                       | \$ 441.137,16                         | \$ 462.877,41                       | \$ 473.747,54                       |
|                   | categorías 13 a 20 | \$ 443.010,63                                                                           | \$ 451.783,12                       | \$ 458.362,49                         | \$ 480.951,65                       | \$ 492.246,22                       |

| Definición |  | Concepto Remunerativo 507 "Compensación Luz"<br>artículo 11 del Decreto N° 242/26 |                                     |                                       |                                     |                                     |
|------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Vigencia   |  | A partir del 1° de<br>DICIEMBRE de 2025                                           | A partir del 1° de<br>ENERO de 2026 | A partir del 1° de<br>FEBRERO de 2026 | A partir del 1° de<br>MARZO de 2026 | A partir del 1° de<br>ABRIL de 2026 |
| Valor      |  | \$ 31.835,85                                                                      | \$ 32.466,26                        | \$ 32.939,07                          | \$ 34.562,38                        | \$ 35.374,04                        |

| Concepto Salarial |  | Concepto Remunerativo 009 " Bonificación Gas"<br>artículo 11 del Decreto N° 242/26 |                                     |                                       |                                     |                                     |
|-------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Vigencia          |  | A partir del 1° de<br>DICIEMBRE de 2025                                            | A partir del 1° de<br>ENERO de 2026 | A partir del 1° de<br>FEBRERO de 2026 | A partir del 1° de<br>MARZO de 2026 | A partir del 1° de<br>ABRIL de 2026 |
| Valor             |  | \$ 34.883,81                                                                       | \$ 35.574,58                        | \$ 36.092,66                          | \$ 37.871,39                        | \$ 38.760,75                        |

| Definición |  | Reintegro por Guardería<br>No Remunerativo |                                     |                                       |                                     |                                     |
|------------|--|--------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Vigencia   |  | A partir del 1° de<br>DICIEMBRE de 2025    | A partir del 1° de<br>ENERO de 2026 | A partir del 1° de<br>FEBRERO de 2026 | A partir del 1° de<br>MARZO de 2026 | A partir del 1° de<br>ABRIL de 2026 |
| Valor      |  | \$ 124.876,58                              | \$ 127.349,26                       | \$ 129.203,56                         | \$ 135.571,17                       | \$ 138.754,56                       |

**Anexo 10**

**Personal Dirección Provincial de Energía CCT N° 36/75**  
**Personal Organismo de Control de Energía Eléctrica de la**  
**Provincia de Buenos Aires -OCEBA-**  
**(continuación)**

**Personal Organismo de Control de Energía Eléctrica de la Provincia de Buenos Aires**  
**-OCEBA-**

| Concepto Salarial |                                                                    | Sueldos Básicos                         |                                     |                                       |                                     |                                     |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Vigencia          |                                                                    | A partir del 1° de<br>DICIEMBRE de 2025 | A partir del 1° de<br>ENERO de 2026 | A partir del 1° de<br>FEBRERO de 2026 | A partir del 1° de<br>MARZO de 2026 | A partir del 1° de<br>ABRIL de 2026 |
| Cargo             | Gerente                                                            | \$ 3.245.703,35                         | \$ 3.309.974,70                     | \$ 3.358.178,22                       | \$ 3.523.676,96                     | \$ 3.606.426,32                     |
|                   | Jefe de Área                                                       | \$ 2.448.586,33                         | \$ 2.497.073,19                     | \$ 2.533.438,33                       | \$ 2.658.291,99                     | \$ 2.720.718,82                     |
|                   | Profesional Senior "A"                                             | \$ 1.629.447,68                         | \$ 1.661.713,97                     | \$ 1.685.913,68                       | \$ 1.768.999,38                     | \$ 1.810.542,23                     |
|                   | Profesional Senior "B"                                             | \$ 1.314.466,74                         | \$ 1.340.495,79                     | \$ 1.360.017,57                       | \$ 1.427.042,36                     | \$ 1.460.554,75                     |
|                   | Empleado Técnico-Administrativo Senior /<br>Profesional Junior "A" | \$ 1.252.171,16                         | \$ 1.276.966,63                     | \$ 1.295.563,23                       | \$ 1.359.411,56                     | \$ 1.391.335,73                     |
|                   | Empleado Técnico-Administrativo "A" /<br>Profesional Junior "B"    | \$ 1.056.747,68                         | \$ 1.077.673,37                     | \$ 1.093.367,65                       | \$ 1.147.251,32                     | \$ 1.174.193,15                     |
|                   | Empleado Técnico-Administrativo "B"                                | \$ 923.598,72                           | \$ 941.887,81                       | \$ 955.604,62                         | \$ 1.002.699,01                     | \$ 1.026.246,21                     |
|                   | Empleado Administrativo                                            | \$ 864.863,01                           | \$ 881.989,01                       | \$ 894.833,51                         | \$ 938.932,96                       | \$ 960.982,69                       |

**Anexo 10**

**Personal Dirección Provincial de Energía CCT N° 36/75**  
**Personal Organismo de Control de Energía Eléctrica de la**  
**Provincia de Buenos Aires -OCEBA-**  
**(continuación)**

**Personal Organismo de Control de Energía Eléctrica de la Provincia de Buenos Aires**  
**-OCEBA-**

|                   |                                                                                                                             |                                     |                                       |                                     |                                     |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Concepto Salarial | Compensación Sustitutiva Rebaja de Tarifas de Luz y Gas<br>Remunerativa No Bonificable<br>artículo 11 del Decreto N° 242/26 |                                     |                                       |                                     |                                     |
| Vigencia          | A partir del 1° de<br>DICIEMBRE de 2025                                                                                     | A partir del 1° de<br>ENERO de 2026 | A partir del 1° de<br>FEBRERO de 2026 | A partir del 1° de<br>MARZO de 2026 | A partir del 1° de<br>ABRIL de 2026 |
| Valor             | \$ 66.719,66                                                                                                                | \$ 68.040,84                        | \$ 69.031,73                          | \$ 72.433,77                        | \$ 74.134,79                        |

|            |                                            |                                     |                                       |                                     |                                     |
|------------|--------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Definición | Reintegro por Guardería<br>No Remunerativo |                                     |                                       |                                     |                                     |
| Vigencia   | A partir del 1° de<br>DICIEMBRE de 2025    | A partir del 1° de<br>ENERO de 2026 | A partir del 1° de<br>FEBRERO de 2026 | A partir del 1° de<br>MARZO de 2026 | A partir del 1° de<br>ABRIL de 2026 |
| Valor      | \$ 124.876,58                              | \$ 127.349,26                       | \$ 129.203,56                         | \$ 135.571,17                       | \$ 138.754,56                       |



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES  
2026 - "Año de los Derechos Humanos por la Memoria, la Verdad y la Justicia. A 50 años de la última  
Dictadura cívico militar"

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Anexo**

**Número:**

**Referencia:** Anexo 10\_Energia\_DPE y OCEBA

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.