

ACTA PARITARIAS CASINOS.

/2025 -----

En la ciudad de La Plata, a los 14 días del mes de agosto de 2025, siendo las 15,00 hs. comparecen ante el **Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires**, representado por Juan Pablo LORENZO -Director Provincial de la Negociación Colectiva- Valeria CORTEZ Directora de Gestión de la Negociación Colectiva Provincial y Jorge DEMO -Director de Registro Paritario Público-; en representación del Estado Provincial; por el **MINISTERIO DE ECONOMIA** Nicolas TODESCA -Subsecretario de Coordinación Económica y Estadística, Gisela SWAELS- Directora Provincial de Economía Laboral del Sector Público- y Daniela MELMONT Directora de Instituciones Económicas Laborales; por la **SUBSECRETARIA DE GESTION Y EMPLEO PUBLICO** Veronica FERRARIS - Subsecretaria-; por el **INSTITUTO PROVINCIAL DE LOTERÍA Y CASINOS (IPLYC)** Juliana RULLI - Subsecretaria-, Juan VERNENGO -Director Provincial de Hipódromos y Casinos y Carina BRUST - Dirección de Servicios Técnicos y Administrativos -; por el **INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL** Carmen SARRA Directora General de Administración; en representación de las Organizaciones Gremiales: **por la ASOCIACIÓN EMPLEADOS DE CASINOS NACIONALES (AECN)** Marcos LABRADOR -Secretario General- y Maria Jose MONTENEGRO; por la **ASOCIACIÓN GREMIAL DE ADMINISTRACION, MAESTRANZA Y SERVICIOS DE CASINOS (AMS)** Roberto PAEZ - Secretario General-, Anibal SETTINO y Jose SORIA; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (ATE)** Martin FONTELA y Karina POLO - Sec. Prensa Mar del Plata-.

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante, saluda a los presentes, da comienzo formal a la presente audiencia paritaria para los trabajadores/as de Casinos.

En uso de la palabra el **Estado Empleador**, el mismo realiza la propuesta que a continuación se detalla:

En el día de hoy retomamos la negociación colectiva correspondiente a la paritaria 2025, dando cumplimiento a la reapertura comprometida en la audiencia del día 19 de mayo de 2025. En esta instancia el Poder Ejecutivo trae a consideración una propuesta salarial en dos tramos para el personal de **Casinos**. El primer tramo de la propuesta, con vigencia desde el 1° de **agosto**, implica un incremento de **2,5** puntos porcentuales, en tanto, el segundo tramo tendrá vigencia desde el 1° de **octubre** y consiste en un aumento adicional de **2,5** puntos porcentuales (**5** puntos en total). Ambos incrementos se aplican sobre la escala salarial vigente en julio pasado. De esta manera los salarios en términos acumulados respecto del cierre de la paritaria 2024 se habrán incrementado en 7% a partir

IF-2025-38280264-GDEBA-DPNCMTGP

1

de febrero, 9% a partir de marzo, 15,5% a partir de mayo, 19,9% a partir de julio de 2025, 22,9% a partir de agosto y 25,9% a partir de octubre de 2025.

Para alcanzar el porcentaje de incremento descrito se realiza la siguiente propuesta:

1. Se incrementa el valor del jornal en los siguientes porcentajes, respecto de los valores vigentes a julio 2025:

- 2,5% a partir del 1° de agosto 2025;
- 2,5% a partir del 1° de octubre 2025.

A los porcentajes indicados anteriormente, se le adicionará el tramo de incremento de valor de Jornal, con vigencia desde el 1° de septiembre, que fuera aprobado en la Audiencia Paritaria del 18/03/2025 correspondientes a la Propuesta complementaria de Regularización de Haberes¹.

Valores resultantes **Anexo 1**.

2. Incrementar la bonificación remunerativa según Cantidad de Jornales en **2,5%** a partir del 1° de **agosto** y **2,5%** a partir del 1° de **octubre** 2025, respecto de los montos vigentes en julio 2025.

Montos resultantes según **Anexo 2**.

3. Incrementar el concepto Fallo de Caja en **2,5%** a partir del 1° de **agosto** y **2,5%** a partir del 1° de **octubre** 2025, respecto de los montos vigentes en julio 2025.

Montos resultantes según **Anexo 3**.

4. Establecer, a partir del 1° de **agosto**, 1° de **septiembre** y 1° de **octubre** de 2025, los montos del Coeficiente de Regularización para el cálculo de la BRNB "Regularización Casinos 2025". Los mismos son ajustados en el mismo porcentaje en que se incrementa la BRNB prevista en el artículo 3° del Decreto N° 1431/09 tal como fuera acordado en la Audiencia Paritaria del 18/03/25.

Montos resultantes según **Anexo 4**.

¹ Propuesta Complementaria de Regularización de Haberes

Vigencia:	Incremento valor Jornal		
	Categorías 5 a 19	Categoría 20	Categorías 21 a 24
Desde 1° de mayo	4,20%	1,40%	0,0%
Desde 1° de julio	4,03%	1,38%	0,0%
Desde 1° de septiembre	3,78%	1,36%	0,0%
Acumulado	12,50%	4,20%	0,0%

Los porcentajes se aplican sobre el valor del jornal del mes inmediato anterior.

Asignaciones Familiares

Se informa que se incrementarán los tramos de Ingreso Familiar que dan derecho a la percepción de asignaciones familiares de acuerdo con la variación porcentual (%) del valor del módulo de la Ley N° 10430 (conforme decreto N° 812/22). El mismo incremento se aplicará al tope de ingresos que excluye del cobro de asignaciones al grupo familiar, quedando determinado en:

A partir del 1° de **AGOSTO** de 2025:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar: \$ **2.925.352**

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar: \$ 1.462.676

A partir del 1° de **OCTUBRE** de 2025:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar: \$ **2.996.694**

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar: \$ 1.498.347

Tramo	Valor asignación por hija/o marzo 2025	\$ 86,21170		\$ 88,31417	
		ago-25		oct-25	
		Ingreso Grupo Familiar		Ingreso Grupo Familiar	
		Inferior	Superior	Inferior	Superior
I	\$ 39.000	\$ 80.050	\$ 768.748	\$ 82.003	\$ 787.496
II	\$ 26.500	\$ 768.748	\$ 1.021.315	\$ 787.496	\$ 1.046.223
III	\$ 16.000	\$ 1.021.315	\$ 1.179.128	\$ 1.046.223	\$ 1.207.884
IV	\$ 8.200	\$ 1.179.128	\$ 2.925.352	\$ 1.207.884	\$ 2.996.694

Cláusula de monitoreo y reapertura

Las partes acuerdan reabrir la negociación salarial en la segunda quincena del mes de octubre de 2025 y establecer una mesa de monitoreo del presente acuerdo paritario en el mes de septiembre 2025.



IF-2025-38280264-GDEBA-DPNCMTGP

Disposiciones complementarias

El Gobierno de la Provincia de Buenos Aires comunica que a partir del 1º de octubre del corriente año se dará inicio al pase a planta permanente del personal que ingresó como contratado por el Gobierno de la Provincia de Buenos Aires al Instituto Provincial de Lotería y Casinos bajo el régimen de Casinos (art. 111 inc c de la Ley 10.430) hasta el 31 de diciembre de 2023 y que cumpla los requisitos legales. A tal efecto, se tramitará en forma conjunta contratación del año 2026 y su ingreso a la planta permanente desde la fecha de notificación del acto respectivo. Atento a las satisfactorias experiencias en otras jurisdicciones para trámites de similar naturaleza la recepción de la documentación para dar inicio a estos trámites será realizada a través del portal de SIAPE.

Anexo 1

Alcance		Personal de Casinos		
Tipo de Concepto		Remunerativo Bonificable		
Concepto Salarial		Valor del jornal		
Vigencia		A partir del 1º de AGOSTO de 2025	A partir del 1º de SEPTIEMBRE de 2025	A partir del 1º de OCTUBRE de 2025
Categoría	24	\$ 36.433,94	\$ 36.433,94	\$ 37.322,58
	23	\$ 29.234,40	\$ 29.234,40	\$ 29.947,44
	22	\$ 22.482,67	\$ 22.482,67	\$ 23.031,03
	21	\$ 17.627,52	\$ 17.627,52	\$ 18.057,46
	20	\$ 13.116,01	\$ 13.294,39	\$ 13.614,29
	19	\$ 12.098,26	\$ 12.555,57	\$ 12.850,65
	18	\$ 10.558,71	\$ 10.957,83	\$ 11.215,36
	17	\$ 10.329,92	\$ 10.720,39	\$ 10.972,34
	16	\$ 9.828,72	\$ 10.200,25	\$ 10.439,97
	15	\$ 9.356,87	\$ 9.710,56	\$ 9.938,77
	14	\$ 9.323,84	\$ 9.676,28	\$ 9.903,69
	13	\$ 9.299,59	\$ 9.651,11	\$ 9.877,93
	12	\$ 9.191,69	\$ 9.539,14	\$ 9.763,32
	11	\$ 9.178,72	\$ 9.525,68	\$ 9.749,55
	10	\$ 9.168,29	\$ 9.514,85	\$ 9.738,47
	9	\$ 8.775,51	\$ 9.107,22	\$ 9.321,26
	8	\$ 8.775,51	\$ 9.107,22	\$ 9.321,26
	7	\$ 7.617,15	\$ 7.905,08	\$ 8.090,86
	6	\$ 7.617,15	\$ 7.905,08	\$ 8.090,86
	5	\$ 7.617,15	\$ 7.905,08	\$ 8.090,86

Anexo 2

Alcance		Personal de Casinos	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 293/20 artículo 10 anexo 7b	
Definición		Suma fija por rango de jornales	
Vigencia		A partir del 1° de AGOSTO de 2025	A partir del 1° de OCTUBRE de 2025
Valor	Menos de 20 jornales	\$ 360.346,38	\$ 369.135,31
	20 a 23 jornales	\$ 455.139,65	\$ 466.240,61
	Más de 23 jornales	\$ 533.340,56	\$ 546.348,86

Anexo 3

Alcance		Personal de Casinos	
Tipo de Concepto		No Remunerativo	
Concepto Salarial		Decreto N° 293/20 artículo 10 anexo 7c	
Definición		Suma fija "Fallo de Caja"	
Vigencia		A partir del 1° de AGOSTO de 2025	A partir del 1° de OCTUBRE de 2025
Fallo de Caja	Valor	\$ 3.285	\$ 3.365

Anexo 4

Alcance		Personal de Casinos		
Tipo de Concepto		Remunerativo		
Concepto Salarial		Acordado por Acta Paritaria de 18/03/2025		
Definición		Bonificación Regularización Casinos 2025*		
Vigencia		A partir del 1° de AGOSTO de 2025	A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2025	A partir del 1° de OCTUBRE de 2025
Coeficiente de regularización		\$ 4.258	\$ 6.384	\$ 6.541

*El monto de la Bonificación Regularización Casinos 2025 será el resultante de multiplicar el coeficiente de regularización por la cantidad de jornales trabajados en el mes.

Cedida la palabra a las representaciones gremiales las mismas manifiestan :

AECN refiere que este formato de audiencia paritaria ha ido perdiendo el sentido de lo que históricamente representaba una reunión paritaria. Sumado a ello, esta vez nos reencontramos y no se ha cumplido lo acordado en la paritaria anterior en lo que respecta a la convocatoria a la mesa técnica comprometida. Reiteramos la necesidad de reconocimiento del pago de jornal doble para los días domingos, hemos solicitado la formación de un expediente para que se discuta su viabilidad, y tenemos dictamen del área jurídica de Lotería donde se considera viable el reclamo y no tenemos respuesta. También hemos solicitado para un grupo de 100 compañeros y compañeras se les otorgue una

igualdad en la categoría que deberían percibir y no están percibiendo que son los jefes de controladores que son categoría 19 y deberían ser categoría 20, de la misma manera que sus pares de la rama administración, los tesoreros que son categoría 20. También reclamamos las altas por bajas, y aun no tenemos respuesta alguna. Solicitamos se nos de una respuesta antes de continuar la audiencia.

La **Subsecretaria de Gestión y Empleo Publico** refiere que respecto del tema ingresos, dada las condiciones fiscales en particular, ha establecido que para darse altas debe darse autorización conjunta de la Subsecretaria de Empleo Público y la Subsecretaria de Hacienda, a solicitud del organismo empleador de acuerdo a sus necesidades de servicios y se tramitan las altas por bajas en forma razonablemente regular. Respecto al pedido de jornales se ha tomado nota y la situación fiscal de la Provincia es muy mala, poniendo todo el esfuerzo en mejorar la propuesta salarial.

AECN reitera que este formato paritario, en donde la propuesta ya viene elaborada y ha sido aprobada por el régimen mayoritario de la ley 10430, nos hace perder poder de negociación con nuestro empleador. La recaudación del Fondo Provincial del Juego es muy superior y nosotros podríamos obtener un mayor beneficio. Debemos aceptar o rechazar un porcentaje que se deriva de otra audiencia paritaria en la cual no participamos y eso nos perjudica enormemente y no refleja la realidad de lo recaudado por el Organismo.

AMS refiere que queremos plantear que entendemos el contexto y sabemos la situación muy difícil de la provincia pero reclamamos por la falta de convocatoria a mesa técnica que se comprometió en la audiencia paritaria anterior. Reiteramos el pedido de que se tome la categoría 19 como base de calculo para los gastos de comida. Celebramos que se comiencen los tramites de pases a Planta permanente, un reclamo de todas las organizaciones. Respecto a la equiparación de funciones, estamos de acuerdo con ello, pero no hemos obtenido una respuesta al respecto, equiparación de funciones y económicas. La bonificación compensatoria tiene una brecha cada vez mas significativa, por ende apoyamos las equiparaciones pero no selectivas sino completas, que vaya acompañada de una mejora económica que es uno de los grandes déficit que tenemos en nuestro agrupamiento. Cuando se hicieron las jerarquizaciones, en el año 2021, en ese decreto se personalizo cada una de las categorías. Nosotros tenemos categorías por funciones, cada uno de los compañeros realiza una función y tiene una categoría, y hoy nos encontramos con que los compañeros que ingresan a determinados lugares de trabajo y que deberían ingresar con determinada categoría, por caso los cajeros, ingresan con la

categoría mas baja, y esto debe ser modificado, ya que tenemos compañeros haciendo exactamente el mismo trabajo con categoría 16. Estas pequeñas cosas, pueden solucionarse en las mesas sectoriales y reiteramos el incumplimiento a la convocatoria a la mesa sectorial.

La **Subsecretaria de Gestión y Empleo Público** refiere que respecto a los temas de cambio de base de cálculo de las comidas y bonificación por funciones, tienen un alto costo fiscal. Se está terminando de aplicar el acuerdo complementario de la paritaria del mes de marzo, el último tramo se liquida con el mes de septiembre, y se evidencia el trabajo del Estado en mejorar las condiciones de los trabajadores y trabajadoras del Organismo.

AMS refiere que es imperioso la convocatoria a mesas sectoriales, debemos comenzar a discutir nuevas condiciones, y también la situación del juego on line, y generar ámbitos de intercambio y discusión. El juego tradicional va en declive en favor del online y los trabajadores están cada vez mas empobrecidos. El gobierno de Maria Eugenia Vidal les ha dado condiciones de explotación sin control alguno, y nosotros no hemos podido generar ningún cambio. Reiteramos la imperiosa necesidad de discutir el CCT a fin de dotar a la actividad de mejores condiciones y derechos.

ATE refiere que celebramos la convocatoria y valoramos el esfuerzo. También vemos con mucho agrado los pases a Planta, que vemos con preocupación ante la situación del gobierno nacional. Reiteramos nuestro pedido de convocatoria a mesa técnica, debemos abordar el tema del juego online, la ludopatía y comenzar a trabajar el CCT para la actividad. Sabemos del esfuerzo fiscal, pero necesitamos comenzar las discusiones para mejorar nuestra actividad, y reactivamos la misma. Respecto a la propuesta **ACEPTAMOS** la misma.

AECN expresa que llevara la propuesta salarial para análisis de Comisión Directiva.

AMS expresa que llevara la propuesta para análisis de Comisión Directiva.

De conformidad a lo manifestado, el **Ministerio de Trabajo** refiere que aguarda sus consideraciones a la mayor brevedad. No siendo para más y con el acuerdo de los comparecientes, se da por finalizado el acto, firmando de conformidad y para su ratificación ante mí funcionaria actuante que CERTIFICO. -----

JUAN PABLO LORENZO
Director
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pr. a Bs. As.

IF-2025-38280264-GDEBA-DPNCMTGP



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2025-Centenario de la Refinería YPF La Plata: Emblema de la Soberanía Energética Argentina

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2025-38280264-GDEBA-DPNCMTGP

LA PLATA, BUENOS AIRES
Miércoles 22 de Octubre de 2025

Referencia: Acta Paritaria Casinos 14082025

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 7 pagina/s.

Digitally signed by GDE BUENOS AIRES
DN: cn=GDE BUENOS AIRES, c=AR, o=MINISTERIO DE GOBIERNO BS.AS.,
ou=SUBSECRETARIA DE GOBIERNO DIGITAL, serialNumber=CUIT 30715124234
Date: 2025.10.22 12:42:15 -03'00'

Juan Pablo Lorenzo
Director Provincial
Dirección Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo

Digitally signed by GDE BUENOS AIRES
DN: cn=GDE BUENOS AIRES, c=AR, o=MINISTERIO DE
GOBIERNO BS.AS., ou=SUBSECRETARIA DE
GOBIERNO DIGITAL, serialNumber=CUIT 30715124234
Date: 2025.10.22 12:42:15 -03'00'